



Decreto del Direttore

Oggetto: **Avviso di procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività funzionale alla ricerca, nello specifico di "attività di supporto alla ricerca da svolgere nel campo della gestione dei beni culturali, con riferimento alle tematiche dell'integrazione tra tutela del patrimonio culturale e fruizione turistica del medesimo, con particolare riferimento ai centri storici, a partire dai modelli di valorizzazione delineati dal Codice dei beni culturali e del paesaggio, dal codice dei contratti pubblici e dalle esperienze di amministrazione sussidiaria dei beni comuni" sui fondi:**
-ECO.VENICE.cl.34
-ECO.MRGDIPARTI.INCENTIVI.BENVENUTI
-ECO.ADIRLBENVE
-ECO.RANKING.INTERNAZ.ASSEGNAZIONEAC2020.BENVENUTI

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 e successive modificazioni;
VISTO l'art. 1, comma 303, della legge di bilancio 2017 n. 232 dell'11/12/2016 il quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, c. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, c. 1, lettera f-bis), della Legge n. 20 del 14/01/1994 (Controllo di legittimità della Corte dei Conti);
VISTO lo Statuto di Ateneo;
VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Ateneo (D.R. n. 914/2011 prot. n. 23361-I/3 del 27/10/2011) successivamente modificato con D.R. n.321/prot.16856 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10 luglio 2019;
VISTA la richiesta della Docente di Dipartimento prof.ssa Camardi di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività funzionale alla ricerca sui fondi:
ECO.VENICE.cl.34 (Responsabile Prof.ssa Camardi)
ECO.MRGDIPARTI.INCENTIVI.BENVENUTI - ECO.ADIRLBENVE
ECO.RANKING.INTERNAZ.ASSEGNAZIONEAC2020.BENVENUTI (Responsabile prof. Benvenuti)
VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia del 22/07/2022 che ha autorizzato l'emissione del bando;
CONSIDERATA la copertura sui fondi:
ECO.VENICE.cl.34
ECO.MRGDIPARTI.INCENTIVI.BENVENUTI - ECO.ADIRLBENVE
ECO.RANKING.INTERNAZ.ASSEGNAZIONEAC2020.BENVENUTI

DECRETA

Art. 1 **Oggetto**

È indetta una procedura comparativa di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di una risorsa per incarico di tipo occasionale di supporto alla ricerca nello specifico di "attività di supporto alla ricerca da svolgere nel campo della gestione dei beni culturali, con riferimento alle tematiche dell'integrazione tra tutela

del patrimonio culturale e fruizione turistica del medesimo, con particolare riferimento ai centri storici, a partire dai modelli di valorizzazione delineati dal Codice dei beni culturali e del paesaggio, dal codice dei contratti pubblici e dalle esperienze di amministrazione sussidiaria dei beni comuni”

Per lo svolgimento delle attività è richiesto un impegno stimato di 30 ore da svolgere nell'arco di circa 3 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto ed entro il 31/12/2022.

In particolare, la risorsa dovrà svolgere attività di:

-ricerca tradizionale e reperimento materiali utili, idonei a formulare modelli pratici di fruizione dei beni culturali, più precisamente modelli di co-amministrazione pubblico–privata del patrimonio culturale urbanistico, rivolgendo particolare attenzione ad esperienze di pianificazione strategica del territorio.

-Il prestatore dovrà consegnare all'esito della ricerca due paper con una sintesi dei risultati conseguiti, suscettibili di pubblicazione in riviste scientifiche.

Art. 2 Requisiti richiesti

Ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

-Laurea Magistrale (DM 270/04) o laurea specialistica (DM 509/99) o laurea vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999) in Giurisprudenza (Scienze giuridiche), o Economia (Scienze economiche)

Art. 3 Pubblicazione esiti procedura di selezione

L'esito della procedura comparativa con l'indicazione del candidato prescelto sarà pubblicato sul sito web di Ateneo alla pagina <http://www.unive.it/data/12108> a decorrere dal **20/09/2022** sia se conseguente a ricognizione interna sia se individuato tra soggetti esterni.

Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, per i soggetti esterni.

Art. 4 Modalità di presentazione delle domande ai fini della ricognizione interna. Presentazione della domanda. Termine e modalità.

Può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 2, che dichiara di essere disponibile a svolgere l'attività prevista *in distacco temporaneo* per 3 mesi presso una struttura diversa da quella di appartenenza.

La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/2022-dec-beniculturali-10>

entro le ore 12.00 del 08/09/2022

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per le ore **12.00 del 08/09/2022**.

(per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso home page>Ateneo>Organi di Ateneo o cliccare il seguente link <https://www.unive.it/pag/11014>)

- Non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012.
- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia.

I candidati, nella domanda di ammissione alla procedura comparativa, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale recapito telefonico, insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti sopra elencati e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 7 Modalità di selezione

La Commissione esaminatrice, composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, sarà nominata con provvedimento del Responsabile della struttura richiedente.

La Commissione valuterà le domande di partecipazione alla selezione in modo dettagliato, secondo i criteri di valutazione previsti dal presente avviso all'art. 8.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati.

Art. 8 Criteri di valutazione

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- fino a 8 punti per il dottorato di ricerca o titoli post-lauream inerenti all'incarico;
- fino a 4 punti per i titoli professionali inerenti all'incarico;
- fino a 8 punti per esperienza rilevabile dal CV

Per un massimo di 20 punti.

Art. 9 Esito della valutazione

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto prescelto.

Art. 10 Forma di contratto e compenso previsto

Al termine della procedura con il collaboratore prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo di tipo occasionale della durata di 30 giorni da svolgersi nell'arco di circa tre mesi a partire dalla data di sottoscrizione del contratto ed entro il 31/12/2022 per un corrispettivo complessivo, al lordo delle ritenute a carico del percipiente determinato in Euro 5700 (Euro cinquemilasettecento/00).

Il compenso dovuto sarà liquidato in un'unica soluzione al termine della prestazione previa verifica dell'attività svolta.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Qualora vengano meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.

Il candidato prescelto sarà tenuto a rispondere agli obblighi previsti dal Codice Etico e dal Codice di Comportamento di Ateneo per quanto compatibili.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, o altrimenti acquisiti dall'Ateneo, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione ed avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs 196/2003 e Regolamento UE 2016/679). Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. Si veda l'informativa "Privacy" disponibile e scaricabile dalla pagina <https://www.unive.it/informativacandidatiselezione>.

Titolare del trattamento è l'Università Ca' Foscari Venezia, con sede in Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia - PEC protocollo@pec.unive.it

Art. 12

Rinvio

Per quanto non specificato dal presente bando si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Art. 13

Informazioni e Responsabile del procedimento

Per informazioni riguardanti la procedura di selezione rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia: segreteria.economia@unive.it.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è l'Ing. Silvia Lovatti Segretaria del Dipartimento di Economia.

Si informa che l'Ateneo sarà chiuso dal giorno 13/8/2022 al giorno 21/08/2022

Venezia,

03 agosto 2022

Il Direttore
Prof. Michele Bernasconi
(firma digitale)

VISTO: IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Ing. Silvia Lovatti
(firma digitale)