



Università
Ca'Foscari
Venezia

Centro Interdipartimentale SELISI
Scuola di Economia, Lingue e Imprenditorialità
per gli Scambi Internazionali
Università Ca' Foscari Venezia
Riviera Santa Margherita 76, 31100 Treviso
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it/selisi

Decreto del Direttore

Oggetto: Avviso di procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per lo svolgimento dell'attività di lavoro regime prestazione occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico di "Ricerca-azione: Sostegno nella realizzazione di foto-interviste guidate a soggetti fragili, persone con disabilità" all'interno del progetto A3viso Lab - Accessibilità e Abilità per l'Autonomia, CUP E49D20000090001.

IL DIRETTORE DEL CENTRO

VISTA la richiesta pervenuta in data 15/03/2021 da parte del Comitato di coordinamento del progetto A3viso Lab al fine di organizzare un percorso di ricerca azione mediante la realizzazione di interviste guidate a soggetti fragili, persone con disabilità" all'interno del progetto A3viso Lab - Accessibilità e Abilità per l'Autonomia, CUP E49D20000090001;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 e successive modificazioni;

VISTO l'art. 1, comma 303, della legge di bilancio 2017 n. 232 dell'11/12/2016;

VISTO Lo Statuto di Ateneo;

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Ateneo (D.R. n. 914/2011 prot. n. 23361-I/3 del 27/10/2011) successivamente modificato con D.R. n.321/prot.16856 del 22/04/2014e D.R. n. 548 del 10 luglio 2019;

CONSIDERATA la copertura finanziaria dell'incarico per complessivi 3.000,00€ a carico del budget del Centro SELISI UA.A.AC.SN.SELISI progetto ugov SELISI_A3_LAB voce COAN 03.07.02 "loro incarichi occasionali - ricerca"

DECRETA

Art. 1 – Oggetto

È indetta una procedura comparativa per soli curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di una risorsa necessaria allo svolgimento, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, dell'attività professionale di incarico di prestazione occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico di "Ricerca-azione: Sostegno nella realizzazione di foto-interviste guidate a soggetti fragili, persone con



disabilità” all’interno del progetto A3viso Lab - Accessibilità e Abilità per l’Autonomia, CUP E49D20000090001 e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l’individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto.

L’attività avrà una durata di 1 mese a partire indicativamente dal 15 aprile 2021.

Art. 2 - Requisiti richiesti

Ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1.titolo di studio: titolo di studio:

- diploma di laurea (DL) conseguito secondo le modalità anteriori all’entrata in vigore del DM 509/99 (Laurea del Vecchio Ordinamento), ovvero Laurea Specialistica (LS) ex DM 509/99 ovvero Laurea Magistrale (LM) ex DM 270/04 ovvero

- laurea di primo livello (L) conseguita secondo le modalità successive all’entrata in vigore del DM n.509/99 ovvero i diplomi delle scuole dirette a fini speciali istituite ai sensi del DPR 10/03/1982, n.162, riconosciuti al termine di un corso di durata triennale, e i diplomi universitari istituiti ai sensi della legge 19/11/1990, n. 341 di durata triennale equiparati alle lauree ex DM 509/99 e ex DM 270/04, secondo le tabelle di equiparazione allegate al D.L. 11/11/2011 e successive integrazioni, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi e un anno di esperienza lavorativa specifica attinente la professionalità richiesta prestata presso amministrazioni statali, enti pubblici, pubbliche amministrazioni, enti o aziende private, o come libero professionista.

2.esperienza professionale di durata almeno semestrale nell’ambito delle attività oggetto del bando (o affini) maturata nell’ateneo o in strutture analoghe preferibilmente d’ambito universitario e nello specifico nella gestione di soggetti fragili e persone con disabilità.

3.buona conoscenza della lingua inglese –livello B1 o superiore o buona conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);

4. conoscenza dei metodi applicativi della ricerca-azione;

5. esperienza professionale con la foto-narrazione come strumento di raccolta e ottima conoscenza dei sistemi informativi (pacchetto Windows Office e analoghi), degli strumenti elettronici di calcolo e dei principali database ai fini delle attività previste;

6. ottime capacità relazionali e comunicative;

7.autonomia operativa;



8.problem solving, capacità di analisi, di sintesi e valutazione delle priorità.

Art. 3 - Pubblicazione esiti procedura di selezione

L'esito della procedura comparativa con l'indicazione del candidato prescelto sarà pubblicato sul sito web di Ateneo indicativamente a decorrere dal 12/04/2021 sia se conseguente a ricognizione interna sia se individuato tra soggetti esterni.

Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, per i soggetti esterni.

Art. 4 - Modalità di presentazione delle domande ai fini della ricognizione interna.

Presentazione della domanda. Termine e modalità.

Può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 2, che dichiara di essere disponibile a svolgere l'attività prevista in distacco temporaneo per 60 giorni presso una struttura diversa da quella di appartenenza. La domanda dovrà essere inviata entro le ore 13.00 del 08/04/2021 al Centro SELISI attraverso il seguente link: <https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/selisi-ricerca-azione-a3lab>

Si ricorda che è obbligatorio allegare la scansione PDF della domanda firmata e dei relativi allegati firmati dal candidato, la scansione PDF di un documento di identità valido (fronte/retro), e formato PDF di tutti gli eventuali altri allegati alla domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero pervenire oltre il termine di cui sopra.

Tali domande saranno valutate dal responsabile del Centro SELISI ovvero da una commissione di 3 esperti da lui nominata, tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001.

In caso di esito positivo della valutazione, per l'assegnazione in distacco temporaneo del personale tecnico amministrativo individuato, il responsabile del Centro SELISI invierà la formale richiesta, secondo le modalità previste, alla A.R.U., che provvederà all'assegnazione.



Art. 5 - Modalità di presentazione delle domande ai fini dell'individuazione di soggetti esterni, in caso di esito negativo della ricognizione interna.

Presentazione della domanda. Termine e modalità.

La domanda dovrà essere inviata entro le ore 13.00 del 08/04/2021 al Centro SELISI attraverso il seguente link: <https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/selisi-ricerca-azione-a3lab>

Si ricorda che è obbligatorio allegare la scansione PDF della domanda firmata e dei relativi allegati firmati dal candidato, la scansione PDF di un documento di identità valido (fronte/retro), e formato PDF di tutti gli eventuali altri allegati alla domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero pervenire oltre il termine di cui sopra. La valutazione delle domande presentate dai soggetti esterni è subordinata all'esito negativo della ricognizione interna.

Art. 6 - Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti requisiti:

- Titolo di studio indicato all'art. 2;
- capacità, conoscenze, competenze e maturata esperienza già indicati nell'oggetto della prestazione e nei relativi requisiti di cui all'art. 2.
- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.
- non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Centro SELISI, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
- Non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D. Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012.
- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconferibilità, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia. I



candidati, nella domanda di ammissione alla procedura comparativa, redatta in carta libera, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale recapito telefonico, insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti sopra elencati e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni.

I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 7 - Modalità di selezione

La selezione avverrà mediante valutazione comparativa di curricula.

La Commissione esaminatrice, composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, sarà nominata con provvedimento del Responsabile della struttura richiedente.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati.

Art. 8 - Criteri di valutazione

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

Titoli culturali attinenti (max 20 punti)

coerenza del percorso di studi con l'oggetto dell'attività e voto di laurea (max 10 punti);
conoscenza delle lingue straniere (max 10 punti).

Titoli professionali (max 80 punti)

esperienza pertinente all'applicazione del metodo ricerca-azione (stage/tirocinio o contratto) in Italia o all'estero (max 20 punti);
esperienza nell'analisi di dati per la costruzione di interviste strutturate con persone fragili (max 10 punti);



esperienza nell'organizzazione e gestione di interviste a soggetti fragili, attraverso lo strumento della foto-narrazione(max 30 punti);
esperienza nell'ambito della gestione di comunicazione con soggetti fragili (max 10 punti);
esperienza nell'ambito di progetti di ricerca di atenei o interateneo (max 10 punti).

Il candidato si intenderà idoneo con una valutazione minima di 60 punti su 100.

Art. 9 - Esito della valutazione

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto prescelto.

Art. 10 - Forma di contratto e compenso previsto.

Al termine della procedura con il collaboratore esterno prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo professionale della durata 1 mesi per un corrispettivo complessivo, lordo percipiente determinato in Euro 2.400,00 (Euro duemilaquattrocento/00).

Il compenso dovuto sarà liquidato in un'unica soluzione al termine della prestazione previa verifica dell'attività svolta.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto. Qualora vengano meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.

Il candidato prescelto sarà tenuto a rispondere agli obblighi previsti dal Codice Etico e dal Codice di Comportamento di Ateneo per quanto compatibili.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali



Università
Ca'Foscari
Venezia

Centro Interdipartimentale SELISI
Scuola di Economia, Lingue e Imprenditorialità
per gli Scambi Internazionali
Università Ca' Foscari Venezia
Riviera Santa Margherita 76, 31100 Treviso
P.IVA 00816350276 – CF 80007720271
www.unive.it/selisi

Il trattamento dei dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura comparativa, avviene in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D. Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679). Si allega l'informativa relativa al trattamento dei dati personali (allegato 3).

Art. 12 - Rinvio

Per quanto non specificato dal presente bando si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Treviso, 30/03/2021

Il Direttore del Centro SELISI
Prof. Stefano Soriani

La Responsabile del
procedimento amministrativo
Dr. Alessandra Pellin