



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

Il giorno 20 settembre 2018 alle ore 16:00 presso lo studio del prof.ssa Da Roit stanza n. C 411 del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, palazzo Malcanton Marcorà – Dorsoduro 3484/D, 30123 Venezia si riunisce la Commissione giudicatrice, nominata con DD n. 880/2018 prot. n. 50613 del 17/09/2018, per la definizione dei criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando Rep. n. 732/2018 Prot. n. 42324 del 23/07/2018 per il conferimento di n. 2 assegni di ricerca su progetto specifico:

Assegno 1:

Titolo: *Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0* / (*Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0*, codice: 69814

Assegno 2:

Titolo: *Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0* / (*Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0*, codice: 69820

di durata 12 mesi finanziati dal Fondo Sociale Europeo – D.D.R. n.. 522 del 31/05/2018 con il finanziamento del Progetto: PReST - Processi, Relazioni, Spazio e Tempo: valorizzare il lavoro umano nella transizione all'industria 4.0" codice progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005 nell'ambito del bando regionale 2018 – DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda" - POR FSE 2014-2020 - Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione".

Sono presenti:

- Prof.ssa Barbara Da Roit – Presidente
- Prof. Fabio Perocco - Componente
- Prof.ssa Francesca Campomori - Componente (con funzione di segretario verbalizzante)

Presiede la riunione la prof.ssa Barbara Da Roit e funge da segretaria verbalizzante la Prof.ssa Francesca Campomori.



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dai candidati, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione dei titoli scientifico-professionali avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.

La Commissione decide di dettagliare la griglia di valutazione dei titoli e del colloquio nel modo seguente, nel rispetto del Regolamento d'Ateneo in materia di assegni.



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Assegno 1:

Titolo: *Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0*
 / (Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0,
codice: 69814

ELEMENTI CHE COMPONGONO LA VALUTAZIONE	PUNTI
Titoli, pubblicazioni	<p>Da 0 a max 60:</p> <p>A) Titoli e pubblicazioni (massimo 45 punti)</p> <ul style="list-style-type: none">• Massimo 10 punti per la formazione (fino alla laurea magistrale): La valutazione tiene conto della affinità del percorso formativo con i temi dell'assegno e del voto di laurea• Massimo 25 punti per esperienze professionali attinenti all'assegno. Le esperienze valutate comprendono attività di ricerca o ricerca/azione, specie se tipo qualitativo e orientate a studi di caso, organizzazione e gestione di attività e progetti, insegnamento, oltre a stage e simili. L'attinenza è valutata sulla base della vicinanza a temi e problemi dell'organizzazione del lavoro, del benessere sul lavoro, della qualità della vita, specie se con riferimento all'industria 4.0 ed ai suoi effetti sul lavoro.• Massimo 10 punti per pubblicazioni e interventi a convegni nazionali ed internazionali attinenti agli studi organizzativi, del lavoro, del benessere e della vita quotidiana, specie se con riferimento all'industria 4.0 ed ai suoi effetti sul lavoro. <p>B) Fellowships (massimo 2 punti)</p> <ul style="list-style-type: none">• Massimo 2 punti per la valutazione Marie Skłodowska Curie Actions – Individual Fellowships / ERC / FIRB / SIR o equivalenti (purché superiore alle soglie minime previste dai rispettivi bandi) secondo la seguente articolazione*:<ul style="list-style-type: none">- 0 punti per chi non ha presentato una proposta o ha ottenuto una valutazione negativa complessiva o in almeno uno dei criteri;- max 2 per chi ha ottenuto una valutazione positiva o ha già concluso un progetto Marie Skłodowska Curie Actions – Individual Fellowships / ERC / FIRB / SIR o equivalenti. <p>Nota*: 0 punti se la valutazione della proposta individuale riporta una valutazione inferiore alla soglia complessiva di sufficienza o inferiore alle singole soglie utili alla valutazione positiva prevista dai bandi competitivi in seno ai quali le proposte individuali sono state presentate; max 2 punti per chi riporta una valutazione sulla proposta individuale superiore alla soglia complessiva di sufficienza o superiore alle singole soglie utili alla valutazione positiva prevista dai bandi competitivi in seno ai quali le proposte individuali sono state presentate; o per chi ha già concluso un progetto individuale sui bandi competitivi menzionati.</p> <p>C) Titolo preferenziale 1 – Dottorato di ricerca (massimo 4 punti) (art 5 del bando):</p> <ul style="list-style-type: none">• Massimo 4 punti per il dottorato di ricerca, preferibilmente su temi affini al progetto. <p>D) Titolo preferenziale 2 – Ricerca all'estero (massimo 2 punti) (art 5 del bando):</p>



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

	<p>a) Massimo 2 punti per l'esperienza di ricerca post-laurea all'estero di almeno un anno, preferibilmente su temi affini al progetto (max 2 punti complessivi).</p> <p>E) Altri titoli preferenziali (massimo 7 punti) (art 5 del bando):</p> <ul style="list-style-type: none">• Massimo 3 punti: i diplomi di specializzazione e gli attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post lauream, conseguiti sia in Italia che all'estero e attinenti al profilo dell'assegnista• Massimo 4 punti: lo svolgimento di documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia che all'estero, preferibilmente su temi affini al progetto
Colloquio	<p>Da 0 a 40: criteri di valutazione pertinenti ai contenuti del colloquio definiti nel bando art. 5. Il colloquio</p> <ul style="list-style-type: none">- Massimo 15 punti: conoscenza della letteratura e del dibattito sociologico ed economico che riconnette la trasformazione dei processi produttivi alla trasformazione del lavoro e del benessere individuale e sociale;- Massimo 5 punti: competenze acquisite in precedenti attività di ricerca nell'ambito degli studi organizzativi e del lavoro, del benessere sul lavoro e della qualità della vita, con particolare riferimento alle tematiche del lavoro 4.0;- Massimo 5 punti: competenze relative all'impiego di metodi qualitativi e dell'uso di relativi software;- Massimo 3 punti: accertamento della capacità di lavorare autonomamente e in gruppo;- Massimo 2 punti: accertamento delle capacità comunicative in ambito accademico e di impresa;- Massimo 5 punti: motivazione alla conduzione del progetto di ricerca.- Massimo 5 punti: accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese <p>Inoltre, per i candidati stranieri, ai fini dell'idoneità sarà accertata la conoscenza della lingua italiana: adeguata/non adeguata allo svolgimento dei compiti previsti dall'assegno</p>
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIE MINIME	
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	42
Soglia minima per il superamento del Colloquio	28
Soglia di idoneità complessiva	70



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Assegno 2:

Titolo: *Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0*, codice: 69820

ELEMENTI CHE COMPONGONO LA VALUTAZIONE	PUNTI
Titoli, pubblicazioni	<p>Da 0 a max 60:</p> <p>A) Titoli e pubblicazioni (massimo 45 punti)</p> <ul style="list-style-type: none">• Massimo 10 punti per la formazione (fino alla laurea magistrale): La valutazione tiene conto della affinità del percorso formativo con i temi dell'assegno e del voto di laurea• Massimo 25 punti per esperienze professionali attinenti all'assegno. Le esperienze valutate comprendono attività di ricerca o ricerca/azione, specie se tipo qualitativo e orientate a studi di caso, organizzazione e gestione di attività e progetti, insegnamento, oltre a stage e simili. L'attinenza è valutata sulla base della vicinanza a temi e problemi dell'organizzazione del lavoro, del benessere sul lavoro, della qualità della vita, specie se con riferimento all'industria 4.0 ed ai suoi effetti sul lavoro.• Massimo 10 punti per pubblicazioni e interventi a convegni nazionali ed internazionali attinenti agli studi organizzativi, del lavoro, del benessere e della vita quotidiana, specie se con riferimento all'industria 4.0 ed ai suoi effetti sul lavoro. <p>B) Fellowships (massimo 2 punti)</p> <ul style="list-style-type: none">• Massimo 2 punti per la valutazione Marie Skłodowska Curie Actions – Individual Fellowships / ERC / FIRB / SIR o equivalenti (purché superiore alle soglie minime previste dai rispettivi bandi) secondo la seguente articolazione*:<ul style="list-style-type: none">- 0 punti per chi non ha presentato una proposta o ha ottenuto una valutazione negativa complessiva o in almeno uno dei criteri;- max 2 per chi ha ottenuto una valutazione positiva o ha già concluso un progetto Marie Skłodowska Curie Actions – Individual Fellowships / ERC / FIRB / SIR o equivalenti. <p>Nota*: 0 punti se la valutazione della proposta individuale riporta una valutazione inferiore alla soglia complessiva di sufficienza o inferiore alle singole soglie utili alla valutazione positiva prevista dai bandi competitivi in seno ai quali le proposte individuali sono state presentate; max 2 punti per chi riporta una valutazione sulla proposta individuale superiore alla soglia complessiva di sufficienza o superiore alle singole soglie utili alla valutazione positiva prevista dai bandi competitivi in seno ai quali le proposte individuali sono state presentate; o per chi ha già concluso un progetto individuale sui bandi competitivi menzionati.</p> <p>C) Titolo preferenziale 1 – Dottorato di ricerca (massimo 4 punti) (art 5 del bando):</p> <ul style="list-style-type: none">• Massimo 4 punti per il dottorato di ricerca, preferibilmente su temi affini al progetto. <p>D) Titolo preferenziale 2 – Ricerca all'estero (massimo 2 punti) (art 5 del bando):</p>



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

	<p>b) Massimo 2 punti per l'esperienza di ricerca post-laurea all'estero di almeno un anno, preferibilmente su temi affini al progetto (max 2 punti complessivi).</p> <p>E) Altri titoli preferenziali (massimo 7 punti) (art 5 del bando):</p> <ul style="list-style-type: none">• Massimo 3 punti: i diplomi di specializzazione e gli attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post lauream, conseguiti sia in Italia che all'estero e attinenti al profilo dell'assegnista• Massimo 4 punti: lo svolgimento di documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia che all'estero, preferibilmente su temi affini al progetto
Colloquio	<p>Da 0 a 40: criteri di valutazione pertinenti ai contenuti del colloquio definiti nel bando art. 5. Il colloquio</p> <ul style="list-style-type: none">- Massimo 15 punti: conoscenza della letteratura e del dibattito sociologico ed economico che riconnette la trasformazione dei processi produttivi alla trasformazione del lavoro e del benessere individuale e sociale;- Massimo 5 punti: competenze acquisite in precedenti attività di ricerca nell'ambito degli studi organizzativi e del lavoro, del benessere sul lavoro e della qualità della vita, con particolare riferimento alle tematiche del lavoro 4.0;- Massimo 5 punti: competenze relative all'impiego di metodi qualitativi e dell'uso di relativi software;- Massimo 3 punti: accertamento della capacità di lavorare autonomamente e in gruppo;- Massimo 2 punti: accertamento delle capacità comunicative in ambito accademico e di impresa;- Massimo 5 punti: motivazione alla conduzione del progetto di ricerca.- Massimo 5 punti: accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese <p>Inoltre, per i candidati stranieri, ai fini dell'idoneità sarà accertata la conoscenza della lingua italiana: adeguata/non adeguata allo svolgimento dei compiti previsti dall'assegno</p>
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIE MINIME	
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	42
Soglia minima per il superamento del Colloquio	28
Soglia di idoneità complessiva	70



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

La Commissione constata che, in relazione a

Assegno 1:

titolo *"Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0"*,

codice: 69814, tutor prof.ssa Barbara Da Roit, sono pervenute n. 4 domande:

1. D. I.
2. I. F. E.
3. M. A.
4. S. G.

Assegno 2:

titolo: *"Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0"*,

codice: 69820, tutor prof.ssa Barbara Da Roit, sono pervenute n. 5 domande

1. C. C.
2. D. I.
3. D'O. M.
4. I. F. E.
5. S. G.

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla Segreteria del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali di ricevere tutta la documentazione inviata dai candidati entro i termini stabiliti dal bando per procedere con la relativa attività di valutazione.

Alle ore 18:30 la seduta ha termine.

La Commissione è convocata il giorno 21 settembre 2018 alle ore 12:30 per via telematica per la seduta di valutazione dei titoli.



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- Prof.ssa Barbara Da Roit – Presidente

- Prof. Fabio Perocco - Componente

- Prof.ssa Francesca Campomori - Componente

(con funzione di segretario verbalizzante)



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

VERBALE DELLA SEDUTA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il giorno 21 settembre 2018 alle ore 12:30 la Commissione giudicatrice, nominata con DD n. 880/2018 prot. n. 50613 del 17/09/2018, si riunisce presso lo studio del prof.ssa Da Roit stanza n. C 411 del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, palazzo Malcanton Marcorà – Dorsoduro 3484/D, 30123 Venezia per procedere alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati al conferimento di n. 2 assegni in seno al bando su progetto specifico Rep. n. 732/2018 Prot. n. 42324 del 23/07/2018.

Assegno 1:

Titolo: *Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / (Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0,*
codice: 69814

Assegno 2:

Titolo: *Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0,* codice: 69820

di durata 12 mesi finanziati dal Fondo Sociale Europeo – D.D.R. n.. 522 del 31/05/2018 con il finanziamento del Progetto: PReST - Processi, Relazioni, Spazio e Tempo: valorizzare il lavoro umano nella transizione all'industria 4.0" codice progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005 nell'ambito del bando regionale 2018 – DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda" - POR FSE 2014-2020 - Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione"

Sono presenti:

- Prof.ssa Barbara Da Roit – Presidente
- Prof. Fabio Perocco - Componente
- Prof.ssa Francesca Campomori - Componente (con funzione di segretario verbalizzante)



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Presiede la riunione la prof.ssa Barbara Da Roit e funge da segretaria verbalizzante la Prof.ssa Francesca Campomori.

Hanno presentato domanda i seguenti candidati:

Assegno 1:

Titolo "*Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0*",

codice: 69814, tutor prof.ssa Barbara Da Roit, sono pervenute n. 4 domande:

1. D. I.
2. I. F. E.
3. M. A.
4. S. G.

Assegno 2:

Titolo: "*Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0*", codice: 69820, tutor prof.ssa Barbara Da Roit, sono pervenute n. 5 domande

1. C. C.
2. D. I.
3. D'O. M.
4. I. F. E.
5. S. G.

I componenti della Commissione riscontrano che non vi sono tra di loro e tra loro e i candidati rapporti di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso. I componenti della Commissione riscontrano inoltre che



Università
Ca'Foscari
Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEgni DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione effettua la valutazione dei titoli dei candidati come sintetizzato nella tabella seguente.



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

GRIGLIA DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI per bandi per il conferimento di ASSEGNI SU PROGETTI SPECIFICI (ex. Art. 7 del Regolamento)

Assegno 1:

Titolo "Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0", codice: 69814, tutor prof.ssa Barbara Da Roit

CANDIDATO	A Titoli e pubblicazioni (Da 0 a 45 punti)	B Titolo valutabile valutazione positiva o progetto concluso Marie Skłodowska Curie Actions – Individual Fellowships / ERC / FIRB / SIR o equivalenti. (max 2 punti)	C Titolo preferenziale 1: Dottorato di ricerca (max 4 punti)	D Titolo preferenziale 2: l'esperienza di ricerca post-laurea all'estero di almeno un anno (max 2 punti)	E Altri Titoli preferenziali definiti nel bando art. 5 (max 7 punti)	TOTALE (A+B+C+D+E= max 60 punti)	Ammissione al colloquio <i>(Soglia minima per l'ammissione al colloquio 42 punti)</i>	Motivazioni
Candidato 1: D. I.	35 punti di cui: Formazione (entro la laurea): 7/10 punti Esperienza: 20/25 punti Pubblicazioni: 8/10	0 punti	4 punti	0 punti	7 punti di cui: Post lauream: 3/3 Contratti: 4/4	46 punti	Ammesso	A) Formazione: Percorso di studi in ambito politologico, rilevante anche se non perfettamente corrispondente a quello dell'assegno



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								<p>Esperienza: Ampia esperienza di ricerca, considerata l'età accademica, anche in progetti europei e con un approccio qualitativo rilevante per l'assegno; attività di sostegno alla didattica e presentazione in pubblico in aree tematiche vicine a quelle dell'assegno, anche se non perfettamente corrispondenti</p> <p>Pubblicazioni: buon record di pubblicazioni data l'età accademica del candidato, su temi vicini a quelli dell'assegno anche se non perfettamente corrispondenti.</p> <p>B) Nessuna fellowship</p> <p>C) Dottorato</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEgni DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								concluso in ambito disciplinare affine D) Esperienza di ricerca all'estero inferiore a 1 anno E) Post lauream Formazione anche all'estero Contratti Collaborazioni alla ricerca rilevanti per il progetto.
Candidato 2: I. F. E.	34 punti di cui: Formazione (entro la laurea): 8/10 punti Esperienza: 18/25 punti Pubblicazioni: 8/10	0 punti	3 punti	0 punti	7 punti di cui: Post lauream: 3/3 Contratti: 4/4	44 punti	Ammesso	A) Formazione: Percorso di studi in scienze economico sociali, rilevante per il profilo dell'assegnista. Tesi di laurea su tema connesso anche se non perfettamente coincidente con quello dell'assegnista. Voto di laurea 110L Esperienza: Rilevante esperienza di ricerca su temi affini a quelli del



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								bando, nche all'estero; Pubblicazioni: buon record di pubblicazioni data l'età accademica del candidato, su temi vicini a quelli dell'assegno anche se non perfettamente corrispondenti. B) Nessuna fellowship C) Dottorato in via di conclusione in ambito disciplinare affine D) Esperienza di ricerca all'estero inferiore a 1 anno E) Post lauream Formazione anche all'estero Contratti Collaborazioni alla ricerca rilevanti per il progetto.
Candidato 3: M. A.	21 punti di cui:	0 punti	0 punti	0 punti	4 punti di cui:	25 punti	Non ammessa	A) Formazione:



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

	Formazione (entro la laurea): 7/10 punti Esperienza: 14/25 punti Pubblicazioni: 0/10				Post lauream: 2/3 Contratti: 2/4			Percorso di studi in scienze sociali, rilevante per il profilo dell'assegnista. Voto di laurea 110L Esperienza: Limitata esperienza di sostegno alla ricerca su temi affini a quelli del bando ma non perfettamente coincidenti; ampia esperienza di nella organizzazione e facilitazione di reti, contatti con parti sociali, istituzioni e imprese. Pubblicazioni: Nessuna pubblicazione in cv B) Nessuna fellowship C) Nessun dottorato D) Nessuna esperienza di ricerca all'estero E) Post lauream
--	--	--	--	--	--	--	--	---



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								Formazione rilevante per il progetto Contratti Collaborazioni (non di ricerca) ma parzialmente rilevanti
Candidato 4: S. G.	34 punti di cui: Formazione (entro la laurea): 8/10 punti Esperienza: 19/25 punti Pubblicazioni: 7/10	0 punti	3 punti	0 punti	7 punti di cui: Post lauream: 3/3 Contratti: 4/4	44 punti	Ammesso	A) Formazione: Percorso di studi di scienze sociali, rilevante per il profilo dell'assegnista. Tesi di laurea su tema connesso anche se non perfettamente coincidente con quello dell'assegno. Voto di laurea 110L Esperienza: Rilevante esperienza di ricerca su temi affini a quelli del bando, anche all'estero; Pubblicazioni: Limitato record di pubblicazioni,



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Assegno 2:

Titolo: "Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0", codice: 69820, tutor prof.ssa Barbara Da Roit

CANDIDATO	A Titoli e pubblicazioni (Da 0 a 45 punti)	B Titolo valutabile valutazione positiva o progetto concluso Marie Skłodowska Curie Actions – Individual Fellowships / ERC / FIRB / SIR o equivalenti. (max 2 punti)	C Titolo preferenziale 1: Dottorato di ricerca (max 4 punti)	D Titolo preferenziale 2: l'esperienza di ricerca post-laurea all'estero di almeno un anno (max 2 punti)	E Altri Titoli preferenziali definiti nel bando art. 5 (max 7 punti)	TOTALE (A+B+C+D+E= max 60 punti)	Ammissione al colloquio <i>(Soglia minima per l'ammissione al colloquio 42 punti)</i>	Motivazioni
Candidato 1: C. C.	28 punti di cui: Formazione (entro la laurea): 6/10 punti Esperienza: 15/25 punti Pubblicazioni: 7/10	0 punti	3 punti	0 punti	7 punti di cui: Post lauream: 3/3 Contratti: 4/4	38 punti	Non ammessa	A) Formazione: Percorso di studi in ambito filosofico, rilevante ma non corrispondente a quello dell'assegno. Voto di laurea 110L Esperienza: Ampia esperienza di ricerca, considerata l'età accademica, con un approccio qualitativo rilevante



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								<p>per l'assegno; La ricerca ha tuttavia un focus diverso da quello dell'assegno; attività seminariale e di sostegno alla didattica e presentazione in pubblico in aree tematiche non particolarmente vicine a quelle dell'assegno</p> <p>Pubblicazioni: buon record di pubblicazioni data l'età accademica del candidato, ma su temi distanti da quelli dell'assegno.</p> <p>B) Nessuna fellowship</p> <p>C) Dottorato concluso in ambito disciplinare affine, ma con un focus di ricerca diverso da quello dell'asegno</p> <p>D) Esperienza di ricerca all'estero inferiore a 1 anno</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								E) Post lauream Formazione anche all'estero Contratti Collaborazioni alla ricerca rilevanti.
Candidato 2: D. I.	35 punti di cui: Formazione (entro la laurea): 7/10 punti Esperienza: 20/25 punti Pubblicazioni: 8/10	0 punti	4 punti	0 punti	7 punti di cui: Post lauream: 3/3 Contratti: 4/4	46 punti	Ammesso	A) Formazione: Percorso di studi in ambito politologico, rilevante anche se non perfettamente corrispondente a quello dell'assegno Esperienza: Ampia esperienza di ricerca, considerata l'età accademica, anche in progetti europei e con un approccio qualitativo rilevante per l'assegno; attività di sostegno alla didattica e presentazione in pubblico in aree tematiche vicine a quelle dell'assegno, anche se non



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								perfettamente corrispondenti Pubblicazioni: buon record di pubblicazioni data l'età accademica del candidato, su temi vicini a quelli dell'assegno anche se non perfettamente corrispondenti. B) Nessuna fellowship C) Dottorato concluso in ambito disciplinare affine D) Esperienza di ricerca all'estero inferiore a 1 anno E) Post lauream Formazione anche all'estero Contratti Collaborazioni alla ricerca rilevanti per il progetto.
Candidato 3: D'O. M.	37 punti di cui: Formazione (entro la	0 punti	0 punti	0 punti	5 punti di cui: Post lauream:	42 punti	Ammesso	A) Formazione: Percorso di studi in



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

	laurea): 10/10 punti Esperienza: 17/25 punti Pubblicazioni: 10/10				1/3 Contratti: 4/4			scienze sociali, rilevante per il profilo dell'assegnista. Tesi di laurea su tema perfettamente corrispondente a quello dell'assegno. Voto di laurea 110L Esperienza: Rilevante esperienza di ricerca su temi affini a quelli del bando. Nonostante la giovanissima età accademica, la ricerca post lauream svolta è su temi perfettamente coincidenti con quelli dell'assegno. Pubblicazioni: Considerata la giovanissima età accademica, due notevoli pubblicazioni su temi perfettamente coincidenti con quelli dell'assegno.
--	--	--	--	--	-----------------------	--	--	--



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								B) Nessuna fellowship C) Nessun dottorato di ricerca D) Nessuna esperienza all'estero E) Post lauream 1 occasione di formazione post lauream Contratti Un solo assegno di ricerca, ma su temi perfettamente coincidenti con quelli dell'assegno
Candidato 4: I. F. E.	34 punti di cui: Formazione (entro la laurea): 8/10 punti Esperienza: 18/25 punti Pubblicazioni: 8/10	0 punti	3 punti	0 punti	7 punti di cui: Post lauream: 3/3 Contratti: 4/4	44 punti	Ammesso	A) Formazione: Percorso di studi in scienze economico sociali, rilevante per il profilo dell'assegnista. Tesi di laurea su tema connesso anche se non perfettamente coincidente con quello dell'assegno. Voto di laurea 110L Esperienza:



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEgni DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

									<p>Rilevante esperienza di ricerca su temi affini a quelli del bando, anche all'estero;</p> <p>Publicazioni: buon record di pubblicazioni data l'età accademica del candidato, su temi vicini a quelli dell'assegno anche se non perfettamente corrispondenti.</p> <p>B) Nessuna fellowship</p> <p>C) Dottorato in via di conclusione in ambito disciplinare affine</p> <p>D) Esperienza di ricerca all'estero inferiore a 1 anno</p> <p>E)</p> <p>Post lauream Formazione anche all'estero</p> <p>Contratti Collaborazioni alla</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

								ricerca rilevanti per il progetto.
Candidato 5: S. G.	34 punti di cui: Formazione (entro la laurea): 8/10 punti Esperienza: 19/25 punti Pubblicazioni: 7/10	0 punti	3 punti	0 punti	7 punti di cui: Post lauream: 3/3 Contratti: 4/4	44 punti	Ammesso	A) Formazione: Percorso di studi di scienze sociali, rilevante per il profilo dell'assegnista. Tesi di laurea su tema connesso anche se non perfettamente coincidente con quello dell'assegno. Voto di laurea 110L Esperienza: Rilevante esperienza di ricerca su temi affini a quelli del bando, anche all'estero; Pubblicazioni: Limitato record di pubblicazioni, anche considerando l'età accademica. Presentazioni a convegni. B) Nessuna fellowship



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Sono ritenuti idonei per l'ammissione al colloquio, come stabilito nel bando e nella seduta di definizione dei criteri del 20/09/2018, i candidati con punteggio pari o superiore a 42 punti su 60.

La graduatoria degli idonei per l'ammissione al colloquio è quindi la seguente:

Assegno 1:

Titolo "*Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0*", codice: 69814, tutor prof.ssa Barbara Da Roit

1. D. I.: 46 punti
2. I. F. E.: 44 punti
3. S. G.: 44 punti

Assegno 2:

Titolo: "*Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0*", codice: 69820, tutor prof.ssa Barbara Da Roit

1. D. I.: 46 punti
2. D'O. M.: 42 punti
3. I. F. E.: 44 punti
4. S. G.: 44 punti



Università
Ca'Foscari
Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEgni DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

La Commissione delibera di convocare i candidati sopra elencati per il colloquio, fissato per il giorno 28 settembre alle ore 12:00 presso lo studio del prof.ssa Da Roit stanza n. C 411 del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, palazzo Malcanton Marcorà – Dorsoduro 3484/D, 30123 Venezia.

Alle ore 14:30 la seduta ha termine.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- Prof.ssa Barbara Da Roit – Presidente

- Prof. Fabio Perocco - Componente

- Prof.ssa Francesca Campomori - Componente

(con funzione di segretario verbalizzante)



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

VERBALE DI COLLOQUIO

Il giorno 28/09/2018 alle ore 12,00 presso lo studio del prof.ssa Da Roit stanza n. C 411 del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, palazzo Malcanton Marcorà – Dorsoduro 3484/D, 30123 Venezia si riunisce la Commissione giudicatrice, nominata con DD n. 880/2018 prot. n. 50613 del 17/09/2018, per la valutazione dei candidati ammessi al colloquio previsto per il conferimento di n. 2 assegni in seno al bando su progetto specifico Rep. n. 732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018:

Assegno 1:

Titolo: *Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / (Human labour, processes and products: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0, codice: 69814*

Assegno 2:

Titolo: *Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0, codice: 69820*

di durata 12 mesi finanziati dal Fondo Sociale Europeo – D.D.R. n.. 522 del 31/05/2018 con il finanziamento del Progetto: PReST - Processi, Relazioni, Spazio e Tempo: valorizzare il lavoro umano nella transizione all'industria 4.0" codice progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005 nell'ambito del bando regionale 2018 – DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda" - POR FSE 2014-2020 - Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione"

Sono presenti:

- Prof.ssa Barbara Da Roit – Presidente
- Prof. Fabio Perocco - Componente
- Prof.ssa Francesca Campomori - Componente (con funzione di segretario verbalizzante)

Presiede la riunione la Prof.ssa Barbara Da Roit e funge da segretario verbalizzante la prof.ssa Francesca Campomori.

La commissione ha definito in data 20/09/2018 i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio ed ha constatato che, in relazione a



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Assegno 1:

Titolo "*Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Human labour, processes and products: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0*", codice: 69814, tutor prof.ssa Barbara Da Roit,

sono pervenute n. 4 domande, valutate in data 21/09/2018

Assegno 2:

Titolo: "*Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0*", codice: 69820, tutor prof.ssa Barbara Da Roit,

sono pervenute n. 5 domande, valutate in data 21/09/2018

La commissione ha quindi convocato a colloquio, secondo quanto stabilito da bando, i seguenti candidati, ammessi al colloquio sulla base delle precedenti fasi di selezione:

Assegno 1:

Titolo "*Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0*", codice: 69814, tutor prof.ssa Barbara Da Roit:

1. D. I.
2. I. F. E.
3. S. G.

Sono presenti i candidati: D. I., I. F. E. e S. G..

Sono assenti i candidati: Nessuno.

Si accerta l'identità dei candidati (*Allegato 1*).



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Assegno 2:

Titolo: *"Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0"*, codice: 69820, tutor prof.ssa Barbara Da Roit:

1. D. I.
2. D'O. M.
3. I. F. E.
4. S. G.

Sono presenti i candidati: D. I., I. F. E. e S. G.

Sono assenti i candidati: D'O. M., che ha comunicato di voler rinunciare alla selezione.

Si accerta l'identità dei candidati (*Allegato 1*).

Il Presidente ricorda che nell'attribuzione dei punteggi relativi al colloquio dei candidati devono essere tenuti in considerazione i criteri definiti nella seduta del 20/09/2018 e verranno esplicitati il contenuto del colloquio in sintesi e il giudizio collegiale dei commissari.

Alle ore 12:00 hanno inizio i colloqui per il conferimento di:

Assegno 1:

Titolo *"Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0"*, codice: 69814, tutor prof.ssa Barbara Da Roit.

I candidati sono chiamati dalla commissione in ordine alfabetico.

Ha inizio il colloquio con il candidato D. I.

Quadro 1

Vengono trattati i seguenti temi:

1. **Illustrazione del rapporto tra trasformazioni dei processi produttivi e lavoro nell'industria, con particolare riferimento all'influenza delle trasformazioni del processo produttivo sull'esperienza e il significato del lavoro;**



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

collocazione delle domande di ricerca oggetto dell'assegno nel dibattito scientifico sull'industria 4.0.; riferimenti teorici e di ricerca empirica utili per l'analisi del fenomeno nell'ambito della ricerca.

Il candidato illustra in modo coerente l'attuale stato del dibattito sull'industria 4.0, sapendo collocare in modo adeguato le domande di ricerca proposte dall'assegno. (10/15 punti)

2. Conoscenze e competenze maturate dal candidato che possano contribuire alla realizzazione della ricerca oggetto dell'assegno.

Il candidato mette in luce in modo chiaro e preciso le competenze pregresse di ricerca, soprattutto sotto il profilo metodologico. Chiarisce che, pur non avendo maturato esperienze di ricerca specifiche sul tema dell'industria 4.0 e pur non essendo un esperto dei processi produttivi, ha studiato ampiamente l'esperienza del lavoro. Mette in rilievo le capacità organizzative e l'esperienza in contesti di ricerca complessi, con una pluralità di stakeholder (3/5 punti)

3. Competenze relative all'uso di metodi qualitativi e all'uso di relativi software.

Il candidato ha un'ampia esperienza di interviste qualitative e un'adeguata esperienza di osservazione. Suggestisce, in modo adeguato, per il progetto la possibilità di fare ricorso a focus group. Sa inoltre utilizzare il software MAXQDA. (4/5 punti)

4. Capacità di lavorare autonomamente e in gruppo.

Il progetto di dottorato è stato condotto prevalentemente in modo autonomo, mentre la successiva ricerca europea è stata fortemente collaborativa (3/3 punti)

5. Accertamento delle capacità comunicative in ambito accademico e di impresa.

Il candidato si esprime con un linguaggio appropriato sia ad un pubblico accademico sia ad un pubblico di stakeholder (2/2 punti)

6. Motivazione alla conduzione del progetto di ricerca.

Il candidato esprime una motivazione sia legata al tema dell'assegno, sia alla sua progressione di carriera. Mostra consapevolezza della necessità, ai fini dello svolgimento della ricerca, della presenza sistematica sul territorio Veneto presso le imprese e presso Ca' Foscari. E' motivato ad impegnarsi per un anno ad un progetto fortemente collaborativo ed applicato. (5/5 punti).

7. Lettura e traduzione di un breve brano in lingua inglese sul tema dell'alienazione

Il candidato legge in modo spedito, con chiarezza e buona pronuncia. Traduce correttamente in italiano. (5/5 punti)

8. Accertamento della conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Il candidato si esprime in un ottimo italiano (adeguata)



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Quadro 2

La Commissione esprime il proprio sintetico giudizio sul colloquio del candidato D. I.

Punteggio assegnato al colloquio: **32**

Motivazione: Il candidato conosce le linee generali dell'attuale dibattito sull'industria 4.0 con riferimento alle possibili ricadute sul lavoro pur non essendo, nello specifico, un esperto dell'analisi dei processi produttivi. La sua esperienza di ricerca dottorale e in un progetto europeo lo mettono in condizione di lavorare autonomamente e in gruppo. La sua esperienza di ricerca qualitativa è rilevante per il progetto, così come la sua documentata capacità di gestione del processo di ricerca. Possiede buone capacità comunicative. Ottima la conoscenza della lingua inglese e italiana.

Il candidato supera la soglia minima di valutazione del colloquio pari a 28/40 punti.

Ha inizio il colloquio con il candidato I. F. E.

Quadro 1

Vengono trattati i seguenti temi:

1. Illustrazione del rapporto tra trasformazioni dei processi produttivi e lavoro nell'industria, con particolare riferimento all'influenza delle trasformazioni del processo produttivo sull'esperienza e il significato del lavoro; collocazione delle domande di ricerca oggetto dell'assegno nel dibattito scientifico sull'industria 4.0.; riferimenti teorici e di ricerca empirica utili per l'analisi del fenomeno nell'ambito della ricerca.

Il candidato illustra in modo chiaro l'attuale stato del dibattito sull'industria 4.0, sapendo collocare in modo adeguato le domande di ricerca proposte dall'assegno. Collega, inoltre, il tema dell'assegno – il rapporto tra trasformazione dei processi produttivi ed esperienza del lavoro - a letteratura rilevante in materia evidenziando solide capacità analitiche, con particolare riferimento agli studi organizzativi e dei processi produttivi (**14/15 punti**)

2. Conoscenze e competenze maturate dal candidato che possano contribuire alla realizzazione della ricerca oggetto dell'assegno.

Il candidato mette in luce in modo chiaro e preciso le competenze pregresse di ricerca, sia sotto il profilo teorico-analitico sia sotto il profilo metodologico. Pur non avendo esperienza di ricerca sui temi dell'assegno, chiarisce di avere avuto modo di studiare l'effetto dell'automazione/digitalizzazione nei servizi (turismo) e sa collegare gli sviluppi nel settore manifatturiero con quello nei servizi (**4/5 punti**)



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

3. Competenze relative all'uso di metodi qualitativi e all'uso di relativi software.

Il candidato ha esperienza di interviste qualitative. Sa inoltre utilizzare il software InVivo. (4/5 punti)

4. Capacità di lavorare autonomamente e in gruppo.

Ha lavorato sia autonomamente, sia in gruppi di ricerca (2/3 punti)

5. Accertamento delle capacità comunicative in ambito accademico e di impresa.

Il candidato si esprime con un linguaggio appropriato sia ad un pubblico accademico sia ad un pubblico di stakeholder (2/2 punti)

6. Motivazione alla conduzione del progetto di ricerca.

Il candidato è interessato a sviluppare un'attività di ricerca sui temi dell'assegno. E' consapevole della necessità, ai fini dello svolgimento della ricerca, della sua presenza sistematica sul territorio Veneto presso le imprese e presso Ca' Foscari. E' motivato ad impegnarsi per un anno ad un progetto fortemente collaborativo ed applicato. (5/5 punti).

7. Lettura e traduzione di un breve brano in lingua inglese sul tema dell'alienazione

Il candidato legge adeguatamente in inglese e traduce correttamente in italiano. (4/5 punti).

Quadro 2

La Commissione esprime il proprio sintetico giudizio sul colloquio del candidato I. F. E.

Punteggio assegnato al colloquio: **35**

Motivazione: *Il candidato conosce l'attuale dibattito sull'industria 4.0. con riferimento alle possibili ricadute sul lavoro, evidenziando particolare attenzione ai problemi relativi alla trasformazione dei processi di produzione e loro conseguenze sul lavoro. Ha evidenziato ottime capacità analitiche e critiche. La sua esperienza di ricerca, pur non avendo come focus l'automazione, lo ha indotto a riflettere sulle conseguenze dei processi automatizzati. Ha esperienza di lavoro autonomo e in gruppo. La sua esperienza di ricerca qualitativa è rilevante per il progetto. Possiede buone capacità comunicative. Buona la conoscenza della lingua inglese.*

Il candidato supera la soglia minima di valutazione del colloquio pari a 28/40 punti.

Ha inizio il colloquio con il candidato S. G.



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Quadro 1

1. Illustrazione del rapporto tra trasformazioni dei processi produttivi e lavoro nell'industria, con particolare riferimento all'influenza delle trasformazioni del processo produttivo sull'esperienza e il significato del lavoro; collocazione delle domande di ricerca oggetto dell'assegno nel dibattito scientifico sull'industria 4.0; riferimenti teorici e di ricerca empirica utili per l'analisi del fenomeno nell'ambito della ricerca.

Il candidato mostra una solida preparazione teorico-analitica nell'area degli studi del lavoro, nonostante il suo interesse si sia, fino ad ora, prevalentemente orientato più verso l'analisi delle politiche e della regolazione che dei processi e dell'esperienza del lavoro. Sa argomentare adeguatamente sugli effetti della trasformazione dei processi produttivi sull'esperienza del lavoro. (14/15 punti)

2. Conoscenze e competenze maturate dal candidato che possano contribuire alla realizzazione della ricerca oggetto dell'assegno.

Il candidato mette in luce in modo chiaro e preciso le competenze pregresse di ricerca, soprattutto sotto il profilo analitico. Appare solido sotto il profilo del disegno della ricerca e delle scelte metodologiche. Chiarisce di non avere maturato esperienze di ricerca specifiche sul tema dell'industria 4.0. (2/5 punti)

3. Competenze relative all'uso di metodi qualitativi e all'uso di relativi software.

Il candidato ha esperienza sia di metodi qualitativi sia di metodi quantitativi. Per la tesi di dottorato ha lavorato soprattutto all'analisi di dati amministrativi. (2/5 punti)

4. Capacità di lavorare autonomamente e in gruppo.

Ha lavorato sia autonomamente sia in collaborazione con altri (3/3 punti)

5. Accertamento delle capacità comunicative in ambito accademico e di impresa.

Il candidato si esprime con un linguaggio appropriato sia ad un pubblico accademico sia ad un pubblico di stakeholder (2/2 punti)

6. Motivazione alla conduzione del progetto di ricerca.

Il candidato esprime una adeguata motivazione al tema dell'assegno. Mostra consapevolezza della necessità, ai fini dello svolgimento della ricerca, della presenza sistematica sul territorio Veneto presso le imprese e presso Ca' Foscari. E' motivato ad impegnarsi per un anno ad un progetto fortemente collaborativo ed applicato. (5/5 punti).

7. Lettura e traduzione di un breve brano in lingua inglese sul tema dell'alienazione

Il candidato legge in modo adeguato e traduce correttamente in italiano. (4/5 punti)

Quadro 2

La Commissione esprime il proprio sintetico giudizio sul colloquio del S.G.



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Punteggio assegnato al colloquio **32**.

Motivazione: *Il candidato mostra un'ottima conoscenza dell'attuale dibattito sull'industria 4.0. con riferimento alle possibili ricadute sul lavoro pur non essendo, nello specifico, un esperto in materia. Evidenzia ottime capacità analitiche, critiche e metodologiche. Sotto il profilo dei metodi, possiede una preparazione ad ampio raggio, anche se la sua esperienza di ricerca dottorale consiste soprattutto nell'analisi di dati amministrativi. Possiede buone capacità comunicative. Buona la conoscenza della lingua inglese.*

Il candidato supera la soglia minima di valutazione del colloquio pari a 28/40 punti.

La Commissione, valutati i risultati dei colloqui e sommando i punteggi ottenuti dai candidati nella valutazione dei titoli, definisce la seguente graduatoria di idonei al conferimento del titolo di assegno di ricerca:

Cognome	Nome	Data di nascita	Voto titoli, pubblicazioni e titoli preferenziali	Colloquio	Totale	Idoneità (min 70/100)
I.	F. E.	10/09/1987	44	35	79	SI
D.	I.	18/12/1987	46	32	78	SI
S.	G.	05/03/1989	44	32	76	SI

Nel caso di pari merito, in base a quanto stabilito nel bando, viene preferito il/la candidato/-a più giovane d'età.

È dichiarato a quindi vincitore il candidato: I. F. E.

Alle ore 13:00 hanno termine i colloqui per il conferimento di

Assegno 1: Titolo "Lavoro umano, processi e prodotti: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Human labour, processes and products: inclusive and huma-centered organization in Veneto's industry 4.0", codice: 69814, tutor prof.ssa Barbara Da Roit.



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

Alle ore 13:05 hanno inizio i colloqui per il conferimento di

Assegno 2:

Titolo: *"Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0"*, codice: 69820, tutor prof.ssa Barbara Da Roit.

I candidati sono chiamati dalla commissione in ordine alfabetico.

Ha inizio il colloquio con il candidato D. I.

Quadro 1

Vengono trattati i seguenti temi:

1. Illustrazione del rapporto tra trasformazioni tecnologiche e lavoro nell'industria con particolare riferimento al mutamento delle relazioni sul luogo di lavoro ed oltre quale effetto dell'automazione; collocazione delle domande di ricerca oggetto dell'assegno nel dibattito scientifico sull'industria 4.0.; riferimenti teorici e di ricerca empirica utili per l'analisi del fenomeno nell'ambito della ricerca.

Il candidato illustra in modo coerente l'attuale stato del dibattito sull'industria 4.0, sapendo collocare in modo adeguato le domande di ricerca proposte dall'assegno. Evidenzia buone capacità analitiche e critiche relativamente agli aspetti relazionali del lavoro che sono oggetto del dibattito scientifico sulle conseguenze delle trasformazioni tecnologiche **(12/15 punti)**

2. Conoscenze e competenze maturate dal candidato che possano contribuire alla realizzazione della ricerca oggetto dell'assegno.

Il candidato mette in luce in modo chiaro e preciso le competenze pregresse di ricerca, soprattutto sotto il profilo metodologico. Chiarisce che, pur non avendo maturato esperienze di ricerca specifiche sul tema dell'industria 4.0, ha studiato ampiamente l'esperienza del lavoro nelle sue componenti relazionali dentro e fuori dai luoghi di lavoro. Mette in rilievo le capacità organizzative e l'esperienza in contesti di ricerca complessi, con una pluralità di stakeholder **(4/5 punti)**

3. Competenze relative all'uso di metodi qualitativi e all'uso di relativi software.

Il candidato ha un'ampia esperienza di interviste qualitative e un'adeguata esperienza di osservazione. Suggestisce, in modo adeguato, per il progetto la possibilità di fare ricorso a focus group. Sa inoltre utilizzare il software MAXQDA. **(4/5 punti)**

4. Capacità di lavorare autonomamente e in gruppo.

Il progetto di dottorato è stato condotto prevalentemente in modo autonomo, mentre la successiva ricerca europea è stata fortemente collaborativa **(3/3 punti)**



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

5. Accertamento delle capacità comunicative in ambito accademico e di impresa.

Il candidato si esprime con un linguaggio appropriato sia ad un pubblico accademico sia ad un pubblico di stakeholder (2/2 punti)

6. Motivazione alla conduzione del progetto di ricerca.

Il candidato esprime una motivazione per l'assegno in relazione sia legata al tema, sia alla possibilità che esso rappresenta in termini di progressione di carriera. Mostra consapevolezza della necessità, ai fini dello svolgimento della ricerca, della presenza sistematica sul territorio Veneto presso le imprese e presso Ca' Foscari. E' motivato ad impegnarsi per un anno ad un progetto fortemente collaborativo ed applicato. (5/5 punti).

7. Lettura e traduzione di un breve brano in lingua inglese sul tema dell'alienazione

Il candidato legge in modo spedito, con chiarezza e buona pronuncia. Traduce correttamente in italiano. (5/5 punti)

8. Accertamento della conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri).

Il candidato si esprime in un ottimo italiano (adeguata)

Quadro 2

La Commissione esprime il proprio sintetico giudizio sul colloquio del candidato D. I.

Punteggio assegnato al colloquio **35**.

Motivazione: Il candidato conosce le linee generali dell'attuale dibattito sull'industria 4.0 con riferimento alle possibili ricadute sul lavoro ed evidenzia specifico interesse e capacità analitica e critica relativamente all'esperienza del lavoro nella sua componente relazionale. La sua esperienza di ricerca dottorale e in un progetto europeo lo mettono in condizione di lavorare autonomamente e in gruppo. La sua esperienza di ricerca qualitativa è rilevante per il progetto, così come la sua documentata capacità di gestione del processo di ricerca. Possiede buone capacità comunicative. Ottima la conoscenza della lingua inglese e italiana.

Il candidato supera la soglia minima di valutazione del colloquio pari a 28/40 punti.

Ha inizio il colloquio con il candidato I. F. E.

Quadro 1

Vengono trattati i seguenti temi:



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

1. Illustrazione del rapporto tra trasformazioni tecnologiche e lavoro nell'industria con particolare riferimento al mutamento delle relazioni sul luogo di lavoro ed oltre quale effetto dell'automazione; collocazione delle domande di ricerca oggetto dell'assegno nel dibattito scientifico sull'industria 4.0.; riferimenti teorici e di ricerca empirica utili per l'analisi del fenomeno nell'ambito della ricerca.

Il candidato illustra in modo chiaro l'attuale stato del dibattito sull'industria 4.0, sapendo collocare in modo adeguato le domande di ricerca proposte dall'assegno. Collega, inoltre, il tema dell'assegno – il rapporto tra trasformazione dei processi produttivi ed esperienza del lavoro - a letteratura rilevante in materia evidenziando solide capacità analitiche, con particolare riferimento agli studi organizzativi e dei processi produttivi (14/15 punti)

2. Conoscenze e competenze maturate dal candidato che possano contribuire alla realizzazione della ricerca oggetto dell'assegno.

Il candidato mette in luce in modo chiaro e preciso le competenze pregresse di ricerca, sia sotto il profilo teorico-analitico sia sotto il profilo metodologico. Pur non avendo esperienza di ricerca sui temi dell'assegno, chiarisce di avere avuto modo di studiare l'effetto dell'automazione/digitalizzazione nei servizi (turismo) anche nella loro componente relazionale (4/5 punti)

3. Competenze relative all'uso di metodi qualitativi e all'uso di relativi software.

Il candidato ha esperienza di interviste qualitative. Sa inoltre utilizzare il software InVivo. (4/5 punti)

4. Capacità di lavorare autonomamente e in gruppo.

Ha lavorato sia autonomamente, sia in gruppi di ricerca (2/3 punti)

5. Accertamento delle capacità comunicative in ambito accademico e di impresa.

Il candidato si esprime con un linguaggio appropriato sia ad un pubblico accademico sia ad un pubblico di stakeholder (2/2 punti)

6. Motivazione alla conduzione del progetto di ricerca.

Il candidato è interessato a sviluppare un'attività di ricerca sui temi dell'assegno. E' consapevole della necessità, ai fini dello svolgimento della ricerca, della sua presenza sistematica sul territorio Veneto presso le imprese e presso Ca' Foscari. E' motivato ad impegnarsi per un anno ad un progetto fortemente collaborativo ed applicato. (5/5 punti).

7. Lettura e traduzione di un breve brano in lingua inglese sul tema dell'alienazione

Il candidato legge adeguatamente in inglese e traduce correttamente in italiano. (4/5 punti).



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

La Commissione esprime il proprio sintetico giudizio sul colloquio del candidato I. F. E.

Punteggio assegnato al colloquio **35**.

Motivazione: *Il candidato conosce l'attuale dibattito sull'industria 4.0. con riferimento alle possibili ricadute sul lavoro, evidenziando ottime capacità analitiche e critiche. La sua esperienza di ricerca, pur non avendo come focus l'automazione, lo ha indotto a riflettere sulle conseguenze dei processi automatizzati. Ha esperienza di lavoro autonomo e in gruppo. La sua esperienza di ricerca qualitativa è rilevante per il progetto. Possiede buone capacità comunicative. Buona la conoscenza della lingua inglese.*

Il candidato supera la soglia minima di valutazione del colloquio pari a 28/40 punti.

Ha inizio il colloquio con il candidato S. G.

Quadro 1

Vengono trattati i seguenti temi:

1. Illustrazione del rapporto tra trasformazioni tecnologiche e lavoro nell'industria con particolare riferimento al mutamento delle relazioni sul luogo di lavoro ed oltre quale effetto dell'automazione; collocazione delle domande di ricerca oggetto dell'assegno nel dibattito scientifico sull'industria 4.0.; riferimenti teorici e di ricerca empirica utili per l'analisi del fenomeno nell'ambito della ricerca.

Il candidato mostra una solida preparazione teorico-analitica nell'area degli studi del lavoro, nonostante il suo interesse si sia, fino ad ora, prevalentemente orientato più verso l'analisi delle politiche e della regolazione che dei processi e dell'esperienza del lavoro. E' consapevole e sa argomentare adeguatamente sugli effetti dell'automazione sulle relazioni lavorative ed oltre, sia dal punto di vista delle interazioni sia sotto il profilo delle relazioni organizzative ed istituzionali **(14/15 punti)**

2. Conoscenze e competenze maturate dal candidato che possano contribuire alla realizzazione della ricerca oggetto dell'assegno.

Il candidato mette in luce in modo chiaro e preciso le competenze pregresse di ricerca, soprattutto sotto il profilo analitico. Appare solido sotto il profilo del disegno della ricerca e delle scelte metodologiche. Chiarisce di non avere maturato esperienze di ricerca specifiche sul tema dell'industria 4.0. **(2/5 punti)**

3. Competenze relative all'uso di metodi qualitativi e all'uso di relativi software.

Il candidato ha esperienza sia di metodi qualitativi sia di metodi quantitativi. Per la tesi di dottorato ha lavorato soprattutto all'analisi di dati amministrativi. **(2/5 punti)**



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

4. Capacità di lavorare autonomamente e in gruppo.

Ha lavorato sia autonomamente sia in collaborazione con altri (3/3 punti)

5. Accertamento delle capacità comunicative in ambito accademico e di impresa.

Il candidato si esprime con un linguaggio appropriato sia ad un pubblico accademico sia ad un pubblico di stakeholder (2/2 punti)

6. Motivazione alla conduzione del progetto di ricerca.

Il candidato esprime una chiara motivazione a lavorare al tema dell'assegno. Mostra consapevolezza della necessità, ai fini dello svolgimento della ricerca, della presenza sistematica sul territorio Veneto presso le imprese e presso Ca' Foscari. E' motivato ad impegnarsi per un anno ad un progetto fortemente collaborativo ed applicato. (5/5 punti).

7. Lettura e traduzione di un breve brano in lingua inglese sul tema dell'alienazione

Il candidato legge in modo adeguato e traduce correttamente in italiano. (4/5 punti)

Quadro 2

La Commissione esprime il proprio sintetico giudizio sul colloquio del candidato S. G.

Punteggio assegnato al colloquio **32**

Il candidato mostra un'ottima conoscenza dell'attuale dibattito sull'industria 4.0. con riferimento alle possibili ricadute sul lavoro pur non essendo, nello specifico, un esperto in materia. Evidenzia ottime capacità analitiche, critiche e metodologiche. Sotto il profilo dei metodi, possiede una preparazione ad ampio raggio, anche se la sua esperienza di ricerca dottorale consiste soprattutto nell'analisi di dati amministrativi. Possiede buone capacità comunicative. Buona la conoscenza della lingua inglese.

Il candidato supera la soglia minima di valutazione del colloquio pari a 28/40 punti.

La Commissione, valutati i risultati dei colloqui e sommando i punteggi ottenuti dai candidati nella valutazione dei titoli, definisce la seguente graduatoria di idonei al conferimento del titolo di assegno di ricerca:

Cognome	Nome	Data di nascita	Voto titoli, pubblicazioni e titoli	Colloquio	Totale	Idoneità (min 70/100)
---------	------	-----------------	-------------------------------------	-----------	--------	-----------------------



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

			<i>preferenziali</i>			
D.	I.	18/12/1987	46	35	81	SI
I.	F. E.	10/09/1987	44	35	79	SI
S.	G.	05/03/1989	44	32	76	SI

Nel caso di pari merito, in base a quanto stabilito nel bando, viene preferito il/la candidato/-a più giovane d'età.

È dichiarato quindi vincitore il candidato: D. I.

Alle ore 14:15 hanno termine i colloqui per il conferimento di

Assegno 2: Titolo: *"Le relazioni nel luogo di lavoro ed oltre: organizzazione inclusiva e umanocentrica nell'industria veneta 4.0 / Relationships in the workplace and beyond: inclusive and human-centered organization in Veneto's industry 4.0"*, codice: 69820, tutor prof.ssa Barbara Da Roit

Il Presidente della commissione ricorda che dalla data di pubblicazione degli atti e della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito, formulata dalla commissione valutatrice, rimane efficace per un termine di un anno dalla data di pubblicazione ai fini di un eventuale impiego secondo le modalità definite nel Regolamento per il conferimento degli assegni di ricerca.

La Commissione trasmette agli uffici amministrativi i materiali relativi alla selezione per le procedure amministrative discendenti.

Alle ore 14:30 la seduta ha termine.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- Prof.ssa Barbara Da Roit – Presidente

- Prof. Fabio Perocco - Componente



Università
Ca' Foscari
Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 ASSEGNI DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 - DGR 11/2018 - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale. Innovatori in azienda – Cod. Progetto 2120-20-11-2018 - CUP: H76C18000260005) bandito con DD732/2018 Prot. n. 0042324 del 23/07/2018 presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali - Università Ca' Foscari Venezia

- Prof.ssa Francesca Campomori - Componente

(con funzione di segretario verbalizzante)
