Università
Ca'Foscari
Venezia

Ca' Foscari
Dorsoduro 3246
30123 Venezia

Decreto del Direttore n. 463
Prot. n. 36515 dell'8 agosto 2016
Titolo III classe 13

Oggetto: Approvazione atti selezione pubblica per il conferimento di n. 2 assegni di ricerca finanziato dal Fondo Sociale Europeo – D.D.R. n. 88 del 07/06/2016 di durata 12 mesi ciascuno cod. 2120-31-2121-2015 dal titolo: ''Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali", settore scientifico-disciplinare SECS-P/07, responsabile del Progetto prof. Moreno Mancin, presso il Dipartimento di Management.
Procedura bandita con provvedimento rep. 379 - prot. 29899 - III/13 del 29 giugno 2016.

IL DIRETTORE

VISTO la Legge 240/2010 art. 22 in merito agli assegni di ricerca;
VISTO lo Statuto di Ateneo;
VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
VISTO la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2015 che approva l'assegnazione definitiva del Fondo unico di dotazione dei dipartimenti (F.U.D.D.) per l'anno 2016;
VISTO il Regolamento per il conferimento degli assegni di ricerca, emanato con Decreto del Rettore n. 400/2015 del 15/05/15;
VISTO il D.D.R. n. 88 del 07/06/2016 di approvazione dei progetti presentati dall'Università Ca' Foscari a valere sul Bando DGR 2121/2015 - Tipologia "Assegni di Ricerca" - POR FSE 2014-2020 - Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2;
VISTO il bando rep. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 per la selezione pubblica per l'attribuzione n. 2 assegni di ricerca della durata di 12 mesi ciascuno, pubblicato sulla pagina web dell'Ateneo e nelle pagine web richieste dalla normativa;
VISTI i verbali della Commissione giudicatrice designata con Decreto del Direttore rep. 422 prot. 33696 – III/13 del 20 luglio 2016 allegati al presente decreto;
ACCERTATA la regolarità della procedura di selezione;
PRESO ATTO che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo**.**

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore rep. 422 prot. 33696 – III/13 del 20 luglio 2016, relativi alla selezione pubblica per il conferimento di n. 2 assegni di ricerca di durata 12 mesi ciascuno cod. 2120-31-2121-2015 dal titolo: "Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali", settore scientifico-disciplinare SECS-P/07, tutor prof. Moreno Mancin, presso il Dipartimento di Management.
Procedura bandita con provvedimento rep. 379 - prot. 29899 - III/13 del 29 giugno 2016.

Art. 2

La graduatoria di merito formulata dalla commissione valutatrice rimane efficace per un termine di un anno dalla data di pubblicazione.
Per le modalità di utilizzo della graduatoria si rimanda al Regolamento per il conferimento degli assegni di ricerca.

Art. 3

Università Ca'Foscari Venezia

Dagli atti risultano vincitori i seguenti candidati:

Assegno A: Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali
Tutor: prof. Moreno Mancin
SSD: SECS-P/07
Dott.ssa NEGRI Giulia
Nata a: Rovigo il 19/10/1989
CF: NGRGLI89R59H620J

Assegno B: Indicatori multidimensionali di impatto delle politiche innovative di valorizzazione del capitale umano per la competitività delle aziende
Tutor: prof. Fabrizio Panozzo
SSD: SECS-P/07
Dott.ssa CASARIN Veronica
Nata a: Treviso il 29/05/1981
CF: CSRVNC81E69L407L

Art. 4

Il presente decreto viene inviato all'Area Ricerca di Ateneo per la pubblicazione.
Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Venezia, 8 agosto 2016

Firmato
Il Direttore
Prof. Zilio Grandi Gaetano

R.P.A.
Firmato
Il Segretario di Dipartimento
Avv. Vanin Esterita

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

Il giorno 26 luglio 2016 alle ore 9.05 (ora italiana), si riunisce presso **Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management, San Giobbe – Cannaregio, 873, studio 41, piano terra plesso C1** si riunisce la Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore n. 422 Prot. 33696 - III/13 del 20 luglio 2016, per la definizione dei criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando su progetto specifico Prot. 29899 – III/13 Rep. n. 379 del 29 giugno 2016.

Sono presenti:
- Prof. Moreno Mancin – Presidente
- Prof. Carlo Mancin – Componente presente in forma telematica (internet)
- Prof. Fabrizio Panozzo – Componente con funzione di Segretario verbalizzante

Presiede la riunione il prof. Moreno Mancin e funge da segretario verbalizzante il prof. Fabrizio Panozzo.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dai candidati, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.
La valutazione dei titoli scientifico-professionali avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.
La Commissione decide di dettagliare la griglia di valutazione dei titoli e del colloquio nel modo seguente, nel rispetto del Regolamento d'Ateneo in materia di assegni.

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

ELEMENTI CHE COMPONGONO LA VALUTAZIONE	**PUNTI**
Titoli validi per tutti gli assegni A e B	**Da 0 a max 60, di cui:** Massimo 2 punti per la valutazione Marie Skłodowska Curie / ERC / FIRB / SIR o equivalenti (purché superiore alle soglie minime previste dai rispettivi bandi) secondo la seguente articolazione: - 0 punti per chi non ha presentato una proposta o ha ottenuto una valutazione negativa complessiva o in almeno uno dei criteri; - 2 per chi ha ottenuto una valutazione positiva o ha già concluso un progetto Marie Skłodowska Curie/ERC/FIRB/SIR o equivalenti. **Titolo preferenziale A** Dottorato (massimo 5 punti) - Da 2 a 5 punti per il Dottorato di ricerca **Titolo preferenziale B** Diplomi di specializzazione e gli attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post lauream, conseguiti sia in Italia che all'estero, lo svolgimento di documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia che all'estero: fino a 3 punti **Titolo preferenziale C** (max 50 punti): **Assegno A:** - ottima conoscenza del bilancio d'esercizio e degli strumenti di analisi economico finanziaria: fino a 50 punti; **Assegno B:** - ricerca a livello di dottorato in discipline economico-aziendali o statistiche con tesi in ambito economico aziendale o pedagogico: fino a 25 punti; - esperienze di ricerca (partecipazione a progetti, scrittura di report, elaborazione dati) nel campo della valutazione degli impatti delle politiche pubbliche: fino a punti 15; - competenze ed abilità dimostrabili in materia di analisi dei dati quantitativi: fino a punti 10;
Colloquio	Da 0 a 40: **Assegno A:** - schemi di bilancio civilistici e relativi criteri di valutazione: fino a 15 punti; - principi contabili nazionali (OIC): fino a 10 punti; - principi contabili internazionali (IFRS): fino a 10 punti; - accertamento della conoscenza della lingua inglese: fino a 5 punti; **Assegno B:** - lifelong learning e formazione continua per il sistema delle imprese: fino a punti 15; - ruolo della formazione delle risorse umane per la competitività delle imprese: fino a 20 punti; - accertamento della conoscenza della lingua inglese: fino a 5 punti;
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	**100**
SOGLIE MINIME	
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	42
Soglia minima per il superamento del Colloquio	28
Soglia di idoneità complessiva	70

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

La Commissione constata che, in relazione al Progetto dal titolo **"Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali"**, sono pervenute 2 (due) domande:

1) Negri Giulia (assegno A)

2) Casarin Veronica (assegno B)

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla Segreteria del Dipartimento di ricevere tutta la documentazione inviata dai candidati entro i termini stabiliti dal bando per procedere con la relativa attività di valutazione.

Alle ore 9.25 (ora italiana) la seduta ha termine.

La Commissione è convocata il giorno 26 luglio 2016 alle ore 09.35 per la seduta di valutazione dei titoli.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- Prof. Moreno Mancin - Presidente **Firmato**

- Prof. Carlo Marcon – Componente **Approvato in via telematica**

- Prof. Fabrizio Panozzo – Componente
(con funzione di segretario verbalizzante) **Firmato**

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

VERBALE DELLA SEDUTA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il giorno 26 luglio 2016 alle ore 10.32 (ora italiana), presso **Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management, San Giobbe – Cannaregio, 873, studio 41 piano terra plesso C1** si riunisce la Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore n. 422 Prot. 33696 - III/13 del 20 luglio 2016 per procedere alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati al conferimento degli assegni su Progetto **Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali** in seno al bando su progetto specifico Prot. 29899 – III/13 Rep. n. 379 del 29 giugno 2016.

Sono presenti:

- Prof. Moreno Mancin – Presidente
- Prof. Carlo Marcon – Componente presente in forma telematica (internet)
- Prof. Fabrizio Panozzo – Componente con funzione di Segretario verbalizzante

Presiede la riunione il prof. Moreno Mancin e funge da segretario verbalizzante il prof. Fabrizio Panozzo.

Hanno presentato domanda i seguenti candidati:

1) Negri Giulia (assegno A)
2) Casarin Veronica (assegno B)

I componenti della Commissione riscontrano che non vi sono tra di loro e tra loro e i candidati rapporti di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso. I componenti della Commissione riscontrano inoltre che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione effettua la valutazione dei titoli dei candidati come sintetizzato nella tabella seguente.

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

GRIGLIA DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI per bandi per il conferimento di ASSEGNI SU PROGETTI SPECIFICI (ex. Art. 7 del Regolamento)
Assegno A: Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali - prof. Moreno Mancin

CANDIDATO	**A** **Titolo valutabile** valutazione positiva o progetto concluso Marie Skłodowska Curie/ERC/FIRB/SIR o equivalenti. **Massimo 2 punti**	**B** **Titolo preferenziale A** Da 2 a 5 punti per il Dottorato di ricerca	**C** **Titolo preferenziale B** Diplomi di specializzazione e gli attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post lauream, conseguiti sia in Italia che all'estero, lo svolgimento di documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia che all'estero **Da 0 a 3 punti**	**D** **Titoli preferenziali definiti nel bando art. 5 – lettera C** - ottima conoscenza del bilancio d'esercizio e degli strumenti di analisi economico finanziaria **Massimo 50 punti**	**TOTALE** **(A+B+C+D= max 60 punti)**	**Ammissione al colloquio** **(*Soglia minima per l'ammissione al colloquio 42)***	**Motivazioni**
Candidato 1: ***Negri Giulia***	0 punti	0 punti	0 punti	45 punti	**45 punti**	Ammessa	Dal CV si evince che la candidata possiede un'ottima conoscenza del bilancio d'esercizio e degli strumenti di analisi economico finanziaria.

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

GRIGLIA DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI per bandi per il conferimento di ASSEGNI SU PROGETTI SPECIFICI (ex. Art. 7 del Regolamento)
Assegno B: Indicatori multidimensionali di impatto delle politiche innovative di valorizzazione del capitale umano per la competitività delle aziende - tutor prof. Fabrizio Panozzo

CANDIDATO	**A** **Titolo valutabile** valutazione positiva o progetto concluso Marie Skłodowska Curie / ERC / FIRB / SIR o equivalenti. **Massimo 2 punti**	**B** **Titolo preferenziale A** Da 2 a 5 punti per il Dottorato di ricerca	**C** **Titolo preferenziale B** Diplomi di specializzazione e gli attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post lauream, conseguiti sia in Italia che all'estero, lo svolgimento di documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi sia in Italia che all'estero **Da 0 a 3 punti**	**D** **Titoli preferenziali definiti nel bando art. 5 – lettera C** - ricerca a livello di dottorato in discipline economico-aziendali o statistiche con tesi in ambito economico aziendale o pedagogico: fino a 25 punti; - esperienze di ricerca (partecipazione a progetti, scrittura di report, elaborazione dati) nel campo della valutazione degli impatti delle politiche pubbliche: fino a 15 punti; - competenze ed abilità dimostrabili in materia di analisi dei dati quantitativi: fino a 10 punti; **Massimo 50 punti**	**TOTALE** **(A+B+C+D=max 60 punti)**	**Ammissione al colloquio** **(*Soglia minima per l'ammissione al colloquio 42)***	**Motivazioni**
Candidato 1: ***Casarin Veronica***	0 punti	5 punti	3 punti	42 punti	**50 punti**	Ammessa	La qualità della tesi di dottorato in discipline economico-aziendali applicate alle politiche dell'innovazione viene valutata con 23 punti; Le esperienze nel campo della valutazione degli impatti delle politiche pubbliche vengono valutate con 12 punti; Le competenze in materia di analisi dei dati quantitativi vengono valutate con 7 punti.

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

Sono ritenuti idonei per l'ammissione al colloquio, come stabilito nel bando e nella seduta di definizione dei criteri del 26 luglio 2016, i candidati con punteggio pari o superiore a 42 punti su 60.

Assegno A: Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali - prof. Moreno Mancin

CANDIDATI AMMESSI	PUNTI
Giulia NEGRI	45/60

Assegno B: Indicatori multidimensionali di impatto delle politiche innovative di valorizzazione del capitale umano per la competitività delle aziende - tutor prof. Fabrizio Panozzo

CANDIDATI AMMESSI	PUNTI
Veronica CASARIN	50/60

La Commissione delibera di convocare i candidati sopra elencati per i colloqui, fissati per il giorno 3 agosto 2016 dalle ore 14.00 presso **Università Ca' Foscari Venezia – Dipartimento di Management, San Giobbe – Cannaregio, 873, Aula Saraceno piano terra.**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti; l'Università dispone, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Alle ore 10.59 la seduta ha termine.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- Prof. Moreno Mancin - Presidente **Firmato**

- Prof. Carlo Marcon – Componente **Approvato in via telematica**

- Prof. Fabrizio Panozzo – Componente

(con funzione di segretario verbalizzante) **Firmato**

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

VERBALE DI COLLOQUIO

Il giorno 3 agosto 2016 alle ore 14.55 presso **Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management, San Giobbe – Cannaregio, 873, Aula Saraceno piano terra** si riunisce la Commissione giudicatrice, nominata con Decreto del Direttore n. 422 Prot. 33696 - III/13 del 20 luglio 2016, per la valutazione dei candidati ammessi al colloquio previsto per il conferimento degli assegni su Progetto **Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali** in seno al bando su progetto specifico Prot. 29899 – III/13 Rep. n. 379 del 29 giugno 2016.

Sono presenti:

- Prof. Moreno Mancin – Presidente
- Prof. Carlo Marcon – Componente
- Prof. Fabrizio Panozzo – Componente con funzione di Segretario verbalizzante.

Presiede la riunione il prof. Moreno Mancin e funge da segretario verbalizzante il prof. Fabrizio Panozzo.

La commissione ha definito in data 26 luglio 2016 (cfr. bando o verbale 1) i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio ed ha constatato che, in relazione agli assegni su Progetto **Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali***,* sono pervenute 2 (Due) domande, valutate in data 26 luglio 2016 (cfr. verbale 2).

La commissione ha quindi convocato a colloquio, secondo quanto stabilito da bando, i seguenti candidati, ammessi al colloquio sulla base delle precedenti fasi di selezione:

Assegno A: Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali - prof. Moreno Mancin

CANDIDATI AMMESSI	PUNTI
Giulia NEGRI	45/60

Assegno B: Indicatori multidimensionali di impatto delle politiche innovative di valorizzazione del capitale umano per la competitività delle aziende - tutor prof. Fabrizio Panozzo

CANDIDATI AMMESSI	PUNTI
Veronica CASARIN	50/60

Sono presenti le candidate Veronica Casarin e Giulia Negri

Si accerta l'identità del candidato (vedi allegato generalità).

Il Presidente ricorda che nell'attribuzione dei punteggi relativi al colloquio dei candidati devono essere tenuti in considerazione i criteri definiti nella seduta del 26 luglio 2016 e verranno esplicitati il contenuto del colloquio in sintesi e il giudizio collegiale dei commissari.

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

Hanno inizio i colloqui. I candidati sono chiamati dalla commissione in ordine alfabetico, iniziando dall'assegno A.

Assegno A
Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali - prof. Moreno Mancin

Ha inizio il colloquio con:	**Negri Giulia**
Quadro 1	
Il candidato illustra e discute i seguenti temi:	
Schemi di bilancio civilistici e relativi criteri di valutazione **(fino a 15 punti)**	**11**
Sollecitata a riflettere sull'oggetto della ricerca la candidata dimostra adeguate conoscenze degli schemi di bilancio civilistici e relativi criteri di valutazione.	
Principi contabili nazionali (OIC**) (fino a 10 punti)**	**8**
La candidata si esprime dimostrando adeguate conoscenze dei principi contabili nazionali.	
Principi contabili internazionali (IFRS) **(fino a 10 punti)**	**8**
La candidata si esprime dimostrando adeguate conoscenze dei principi contabili internazionali.	
Accertamento della conoscenza della lingua inglese **(fino a 5 punti)**	**3**
La candidata dimostra una conoscenza della lingua inglese adeguata a condurre la ricerca in oggetto	
Quadro 2	
La Commissione esprime il proprio sintetico giudizio sul colloquio con: Negri Giulia	
Punteggio assegnato al colloquio	**30**
Giudizio collegiale della Commissione	
Nel corso del colloquio la candidata ha dimostrato di avere le conoscenze adeguate per sviluppare, partendo dalla struttura del bilancio delle aziende finanziate dalle politiche pubbliche, un modello di valutazione del ritorno dell'investimento sulle performance aziendali.	
La candidata supera la soglia minima di valutazione del colloquio pari a 28 punti.	

Assegno B: Indicatori multidimensionali di impatto delle politiche innovative di valorizzazione del capitale umano per la competitività delle aziende - tutor prof. Fabrizio Panozzo

Ha inizio il colloquio con:	**Casarin Veronica**
Quadro 1	
Il candidato illustra e discute i seguenti temi:	
Lifelong learning e formazione continua per il sistema delle imprese **(fino a 15 punti)**	**12**
Sollecitata a riflettere sull'oggetto della ricerca la candidata dimostra adeguate conoscenze delle motivazioni e degli obiettivi delle politiche pubbliche a sostegno del lifelong learning	
Ruolo della formazione delle risorse umane per la competitività delle imprese **(fino a 20 punti)**	**18**
La candidata si esprime dimostrando adeguate conoscenze del ruolo della formazione per le competitività delle imprese.	
Accertamento della conoscenza della lingua inglese **(fino a 5 punti)**	**5**
La candidata dimostra una conoscenza della lingua inglese molto adeguata a condurre la ricerca in oggetto	
Quadro 2	
La Commissione esprime il proprio sintetico giudizio sul colloquio con: Casarin Veronica	
Punteggio assegnato al colloquio	**35**
Giudizio collegiale della Commissione	
Nel corso del colloquio la candidata ha dimostrato di avere le conoscenze adeguate per sviluppare indicatori multidimensionali di impatto delle politiche innovative di valorizzazione del capitale umano per la competitività delle imprese venete	
La candidata supera la soglia minima di valutazione del colloquio pari a 28 punti.	

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management

La Commissione, valutati i risultati dei colloqui e sommando i punteggi ottenuti dai candidati nella valutazione dei titoli, definisce la seguente graduatoria di idonei al conferimento del titolo di assegno di ricerca:

Assegno A
Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali - prof. Moreno Mancin

Cognome	*Nome*	*Data di nascita*	*Voto titoli, pubblicazioni e titoli preferenziali*	*Colloquio*	*Totale*	*Idoneità (min 70/100)*
Negri	Giulia	19/10/1989	45	*30*	***75***	*Idonea*

Assegno B: Indicatori multidimensionali di impatto delle politiche innovative di valorizzazione del capitale umano per la competitività delle aziende - tutor prof. Fabrizio Panozzo

Cognome	*Nome*	*Data di nascita*	*Voto titoli, pubblicazioni e titoli preferenziali*	*Colloquio*	*Totale*	*Idoneità (min 70/100)*
Casarin	*Veronica*	*29/05/1981*	*50*	*35*	*85*	*Idonea*

Per ciascun assegno, nel caso di pari merito, in base a quanto stabilito nel bando, viene preferito il/la candidato/-a più giovane d'età.

Sono dichiarati quindi vincitori:

Assegno A
Il valore della formazione per il lavoro che cambia. Alla ricerca di indicatori di performance multidimensionali - prof. Moreno Mancin
- Giulia Negri: punti 75/100

Assegno B
Indicatori multidimensionali di impatto delle politiche innovative di valorizzazione del capitale umano per la competitività delle aziende - tutor prof. Fabrizio Panozzo
- Veronica Casarin: punti 85/100

Il Presidente della commissione ricorda che dalla data di pubblicazione degli atti e delle graduatorie decorre il termine per eventuali impugnative.

Le graduatoria di merito, formulate dalla commissione valutatrice, rimangono efficaci per un termine di un anno dalla data di pubblicazione ai fini di un eventuale impiego secondo le modalità definite nel Regolamento per il conferimento degli assegni di ricerca.

La Commissione trasmette agli uffici amministrativi i materiali relativi alla selezione per le procedure amministrative discendenti.

Alle ore 15.35 la seduta ha termine.

Letto, approvato e sottoscritto.

Università Ca'Foscari Venezia

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 12 mesi (POR FSE 2014-2020 -Asse "Occupabilità" - Obiettivo Tematico 8 - Priorità d'investimento 8.ii - Obiettivo Specifico 2– Cod. Progetto 2120-31-2121-2015)
Bandito con Decreto del Direttore n. 379 prot. 29899 – III/13 del 29 giugno 2016 PRESSO il Dipartimento di Management
LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

- Prof. Moreno Mancin - Presidente **Firmato**

- Prof. Carlo Marcon – Componente **Firmato**

- Prof. Fabrizio Panozzo – Componente

(con funzione di segretario verbalizzante) **Firmato**