



**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente di seconda fascia, a tempo indeterminato, per l'Area Affari Istituzionali (AAI) dell'Università Ca' Foscari Venezia, bandito con DDG n.546/prot. n. 123319 del 06/06/2023.**

***Comunicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.***

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con DDG n. 857/prot.n. 177847 del 17/07/2023 riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 18/07/2023, e così composta

PRESIDENTE: dott. GABRIELE RIZZETTO – Direttore Generale dell'Università Ca' Foscari Venezia;

COMPONENTE: ing. TOMMASO PIAZZA – Dirigente dell'Area Servizi Informatici e Telecomunicazioni (ASIT) e dell'Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS) - Università Ca' Foscari Venezia;

COMPONENTE: dott.ssa MARIA ROSARIA FALCONETTI – Dirigente dell'Area Affari Generali e Legali (AAGL) – Università degli Studi di Padova;

SEGRETARIA: sig.ra MICHELA CAMILLO – cat. C area amministrativa – Area Risorse Umane (ARU) – Settore Concorsi – Ufficio Personale Tecnico e Amministrativo – Università Ca' Foscari, Venezia

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove scritte e della prova orale

**1° PROVA SCRITTA:**

1. correttezza, intesa come aderenza alla normativa, alla dottrina e alle prassi/buone pratiche, nonché in coerenza ai contenuti della traccia
2. completezza, intesa come adeguato svolgimento dell'elaborato sia in termini di copertura delle tematiche proposte che di approfondimento dell'analisi/rappresentazione

Per la valutazione della prima prova scritta la commissione dispone di 100 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 70/100 o equivalente in ognuna di esse.

Il punteggio sarà attribuito globalmente sulla base dei suddetti criteri

**2° PROVA SCRITTA:**

1. correttezza, intesa come aderenza alla normativa alla dottrina e alle prassi/buone pratiche, nonché coerenza dei contenuti con la traccia;
2. completezza, intesa come adeguato svolgimento dell'elaborato sia in termini di copertura delle tematiche proposte che di approfondimento dell'analisi/rappresentazione.

Per la valutazione della seconda prova scritta la commissione dispone di 100 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 70/100.

Il punteggio sarà attribuito globalmente sulla base dei suddetti criteri

***Criteri di valutazione della prova orale:***

- grado di padronanza degli argomenti e capacità di contestualizzazione nella realtà organizzativa;
- grado di conoscenza professionale e culturale;
- grado di esperienza sulle tematiche connesse agli ambiti di responsabilità;
- grado di possesso di capacità e attitudini utili e rilevanti per lo svolgimento delle attività proprie del profilo messo a selezione.

Per la valutazione della prova orale la commissione dispone di 100 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 70/100.

Il punteggio sarà attribuito globalmente sulla base dei suddetti criteri.



## VALUTAZIONE TITOLI

Ai titoli, che devono essere pertinenti al profilo messo a bando, è attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti. I punteggi sono così distribuiti:

### **a) Titoli di carriera e di servizio pertinenti al profilo max punti 20, così distribuiti:**

- rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, max 15 punti:
  - 1 punto per ogni anno di servizio con effettivo e formale inquadramento in una qualifica, area o categoria per il cui accesso dall'esterno è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio universitari di cui all'art. 3 comma 2;
  - 3 punti per anno di servizio nella qualifica dirigenziale nonché i rapporti di lavoro con incarico dirigenziale a tempo determinato;
- incarichi in responsabilità di unità organizzative per cui è prevista la gestione di personale, max 5 punti, così distribuiti: 0,5 per anno.

Le frazioni di anno verranno valutate in proporzione rispetto all'anno. Le frazioni di mese superiori a 15 giorni verranno valutate come mese intero, quelle inferiori o uguali a 15 giorni non verranno valutate.

### **b) Titoli culturali: titoli di studio universitari pertinenti al profilo max punti 7, così distribuiti:**

- master di 1° livello o diploma di specializzazione - max 3 punti: saranno attribuiti 3 punti per ciascun titolo
- master di 2° livello - max 5 punti: saranno attribuiti 5 punti per ciascun titolo
- dottorato di ricerca - max 5 punti: saranno attribuiti 5 punti per ciascun titolo

### **c) Altri titoli: abilitazioni professionali pertinenti al profilo max punti 3**

- saranno valutate le abilitazioni che prevedono l'esame di stato, 3 punti per titolo.

La commissione stabilisce che ai fini della valutazione dell'anzianità di servizio per "pertinenza" si intende l'aderenza alle attività e responsabilità previste nel bando art. 2 punto 2.

Per quanto riguarda gli incarichi di responsabilità saranno considerati pertinenti gli incarichi di responsabilità di unità organizzative per cui è prevista la gestione di personale

Per quanto riguarda la categoria dei titoli culturali e degli altri titoli, ai fini della pertinenza, viene considerata l'inerenza alle conoscenze richieste dal bando

FIRMATO

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE dott. Gabriele Rizzetto

COMPONENTE dott.ssa Maria Rosaria Falconetti

COMPONENTE ing. Tommaso Piazza

SEGRETARIA sig.ra Michela Camillo

Ca' Foscari, 18/07/2023