

	TESTO DOMANDA	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta Esatta
1	Il rapporto di lavoro del personale t.a. dell'università si costituisce:	mediante contratto individuale di lavoro subordinato	mediante lettera di incarico	mediante decreto del Rettore	A
2	Secondo i vigenti CCNL, il personale tecnico amministrativo è inquadrato nelle seguenti categorie:	B - C - D - EP	A - B - C-D	A - B - C - Dirigenza	A
3	Secondo i vigenti CCNL, per l'accesso alla categoria C è richiesto il seguente titolo di studio:	diploma di scuola secondaria di secondo grado	diploma di laurea	titolo di studio di scuola d'obbligo più eventuale qualificazione professionale	A
4	Secondo i vigenti CCNL, il dipendente assunto a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova della durata di:	3 mesi	6 mesi	4 mesi	A
5	Quale delle seguenti non è causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo dell'Università:	sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a 10 giorni	decesso del dipendente	compimento del limite di età	A
6	I dipendenti pubblici possono svolgere incarichi retribuiti?	sì, qualora siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza	no, in nome dell'esclusività del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione	sì, se svolti al di fuori dell'orario di servizio	A
7	l'assunzione di altri rapporti di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, con soggetti privati:	è compatibile con lo status di personale tecnico-amministrativo a tempo parziale con prestazione lavorativa non superiore al 50% di quella a tempo pieno, a condizione che tale attività non sia in palese contrasto ovvero in concorrenza con gli	è compatibile solo con lo status di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato	è sempre incompatibile con lo status di personale tecnico-amministrativo	A
8	Secondo il vigente CCNL, la prestazione lavorativa a tempo parziale non può essere inferiore	al 30% di quella a tempo pieno	al 20% di quella a tempo pieno	al 50% di quella a tempo pieno	A
9	Il lavoro a tempo parziale con prestazione di servizio da 2 a 6 ore giornaliere in tutti i giorni lavorativi è di tipo:	orizzontale	verticale	misto	A
10	Il rapporto di lavoro a tempo determinato può essere attivato:	solo per rispondere ad esigenze temporanee o	solo con fondi di progetti comunitari	solo per sostituzione di personale assente o cessato	A
11	Secondo i vigenti CCNL, l'orario settimanale di lavoro del personale tecnico amministrativo delle Università è pari a:	36 ore	35 ore	40 ore	A
12	Il ricorso al lavoro non ordinario (per straordinario o credito orario) è ammesso:	per non più di 250 ore individuali annuali	per non più di 200 ore individuali annuali	per non più di 150 ore individuali annuali	A

13	Secondo il vigente regolamento di Ateneo, il numero di ore di lavoro continuativo giornaliero non può superare	le 6 ore	le 7 ore	le 2 ore	A
14	Ai sensi della legge 241/1990, l'azione amministrativa è retta dai seguenti criteri:	economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza	pari opportunità, efficienza e trasparenza	efficacia, imparzialità, pubblicità e pari opportunità	A
15	Ai sensi della legge 241/1990, il responsabile del procedimento amministrativo può adottare il provvedimento finale?	sì, qualora ne abbia la competenza	no, mai	sì, sempre	A
16	Il diritto dei portatori di un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento al quale è richiesto l'accesso, di prendere visione e di estrarre copia di documenti amministrativi, corrisponde:	all'accesso documentale	all'accesso civico semplice	all'accesso civico generalizzato	A
17	Tra gli organi di governo dell'Ateneo, la funzione di programmazione, coordinamento e controllo delle attività dell'Ateneo nel campo della ricerca e della didattica	al Senato Accademico	al Rettore	al Consiglio di Amministrazione	A
18	L'organo responsabile, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo è:	il Direttore Generale	il Rettore	il Prorettore al personale	A
19	I professori in regime di tempo pieno sono tenuti a riservare annualmente a compiti didattici e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché ad attività di verifica dell'apprendimento:	non meno di 350 ore	almeno 250 ore	non più di 350 ore	A
20	Il Collegio di Disciplina dei docenti dell'Università Ca' Foscari Venezia:	professore ordinario, un professore associato confermato e un ricercatore confermato, tutti in regime di tempo pieno, nonché da due professori ordinari supplenti	professore ordinario, un professore associato e un ricercatore tutti in regime di tempo definito, appartenenti ad altri Atenei della Regione Veneto	E' composto dal Rettore, dal Direttore Generale e da tre docenti nominati dal Senato Accademico	A
21	Ai sensi dell'art. 10 della Legge 240/2010 il procedimento disciplinare dei docenti si estingue:	se la decisione del Consiglio di Amministrazione non interviene entro 180 giorni dalla data di avvio del procedimento	se la decisione del Senato Accademico non interviene entro 120 giorni dalla data di avvio del procedimento	se la decisione del Senato Accademico non interviene entro 150 giorni dalla data di avvio del procedimento	A
22	Per quanto tempo può essere prorogato un contratto da ricercatore stipulato ai sensi dell'art. 24 comma 3 lett. a) della Legge n. 240/2010?:	per soli 2 anni, per una sola volta	per massimo 3 anni previa verifica della copertura finanziaria	non può essere prorogato	A

23	Ai sensi dell'art. 7 della Legge 240/2020 i professori e i ricercatori universitari possono:	essere collocati, a domanda, in aspettativa senza assegni per un periodo massimo di cinque anni, anche consecutivi	essere collocati, a domanda, in aspettativa senza assegni per un periodo massimo di tre anni, prorogabili per altri tre	essere collocati, a domanda, in aspettativa senza assegni per un periodo massimo di otto anni, non consecutivi	A
24	Ai sensi dell'art. 6 comma 9 della Legge 240/2010:	professore e ricercatore è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria fatta salva la possibilità di costituire società con caratteristiche di spin off o start up universitari	la posizione di professore e ricercatore è compatibile con l'esercizio del commercio ma previa autorizzazione del Senato Accademico dell'Università	la posizione di professore e ricercatore è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria, fatta salva la possibilità di costituire società quotate in Borsa	A
25	Ai sensi della normativa vigente, gli scatti stipendiali dei professori e ricercatori universitari sono:	biennali	quadriennali	annuali	A
26	I professori e i ricercatori a tempo pieno possono svolgere attività didattica e di ricerca anche presso un altro ateneo?	si, sulla base di una convenzione tra i due atenei finalizzata al conseguimento di obiettivi di comune interesse	no, si tratta di attività incompatibile	si, previo parere del CUN	A
27	I Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia:	svolgono attività di collaborazione all'apprendimento della lingua	svolgono attività di insegnamento in qualità di docenti universitari	svolgono attività didattica solo nei corsi di dottorato di ricerca	A
28	Ai Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia:	è consentito lo svolgimento di un'ulteriore attività di lavoro autonomo, a condizione che tale attività non sia in palese contrasto ovvero in concorrenza con gli interessi dell'Ateneo, con espressa esclusione di attività subordinata intercorrente con incarichi di docenza presso l'Ateneo, previa autorizzazione e nel rispetto di determinate	non è consentito lo svolgimento di un'ulteriore attività di lavoro autonomo	è consentito lo svolgimento di un'ulteriore attività di lavoro subordinato, ma solo con altre Pubbliche Amministrazioni	A
29	I Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia:	incarichi di docenza presso l'Ateneo, previa autorizzazione e nel rispetto di determinate	non possono svolgere incarichi di docenza presso l'Ateneo	possono svolgere liberamente incarichi di docenza presso l'Ateneo	A
30	I Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia svolgono la propria attività:	presso il Centro Linguistico di Ateneo (CLA)	presso le Facoltà linguistiche	esclusivamente presso il Centro Linguistico di Ateneo (CLA)	A
31	Quale di questi non è un sistema operativo?	Microsoft Office	Unix	Microsoft Windows	A
32	Qual è la combinazione di tasti sulla tastiera che equivale al comando "incolla"?	Ctrl + V	Ctrl + C	Ctrl + X	A

33	Qual è la combinazione di tasti sulla tastiera che equivale al comando "taglia"?:	Ctrl + X	Ctrl + V	Ctrl + C	A
34	Una tabella Pivot consente:	di organizzare le diverse categorie di dati presenti in un database Excel attraverso un incrocio a più dimensioni	di elaborare una presentazione in PowerPoint in maniera più rapida e standardizzata	di collegare un testo in Word ad una presentazione in PowerPoint	A
35	L'avvio di un procedimento amministrativo:	va comunicato ai soggetti nei confronti dei quali il provvedimento finale è destinato a produrre effetti diretti ed a quelli che per legge debbono intervenire	va comunicato solo ai soggetti nei confronti dei quali il provvedimento finale è destinato a produrre effetti diretti	va comunicato a tutti i cittadini	A
36	Le Pubbliche Amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare le informazioni e i documenti previsti dalla normativa vigente:	in una apposita sezione del proprio sito web denominata "amministrazione trasparente"	come prima informazione nella home page del sito web dell'amministrazione	sul sito del governc	A
37	Il titolare del trattamento dei dati personali:	stabilisce le modalità e il trattamento dei dati personali	pubblica tutti i dati personali sul sito web dell'amministrazione	invia tutti i dati personali al governo	A
38	Sono dati personali :	la data di nascita e il cognome	le condanne penali e le contravvenzioni	le condanne penali	A
39	Un provvedimento amministrativo:	può essere annullato per violazione di legge	non può essere mai annullato	può essere annullato solo per violazione di legge	A
40	Il sistema di misurazione e valutazione della performance:	è un sistema premiale di valutazione del rendimento dei dipendenti	è un sistema per punire gli assenteist	è un sistema per valutare i dirigenti	A

	TESTO DOMANDA	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta Esatta
1	Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati:	dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa	dai regolamenti di ciascuna pubblica amministrazione	dal corpus di norme del diritto amministrativo	A
2	Secondo i vigenti CCNL, il personale tecnico amministrativo è inquadrato nelle seguenti aree:	tecnico, tecnico-scientifica ed elaborazione dati; biblioteche, amministrativa, amministrativa gestionale, servizi generali e tecnici	amministrativa, contabile, informatica, biblioteche	biblioteche, contabile, amministrativa gestionale, operai	A
3	Secondo i vigenti CCNL, per l'accesso alla categoria D è richiesto il seguente titolo di studio:	diploma di laurea	diploma di laurea magistrale	diploma di scuola secondaria di secondo grado	A
4	Secondo i vigenti CCNL, non è previsto il periodo di prova	assunzione a seguito di concorso pubblico di personale già dipendente a tempo determinato da almeno due anni	nel caso di assunzione a seguito di concorso pubblico di personale dell'area servizi generali e tecnici	nel caso di assunzione a seguito di concorso pubblico di personale della categoria B	A
5	In caso di risoluzione con preavviso del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo con oltre 10 anni di servizio, sono previsti:	4 mesi di preavviso	5 mesi di preavviso	1 mese di preavviso per ogni anno di servizio	A
6	Il termine entro il quale l'amministrazione di appartenenza deve pronunciarsi sulla richiesta di autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni da parte di un pubblico dipendente è pari a:	30 giorni	10 giorni	60 giorni	A
7	E' compatibile con lo status di personale dirigente e tecnico-amministrativo:	la collaborazione a giornali riviste, enciclopedie e simili	l'esercizio di attività commerciali e industriali e l'esercizio di attività artigianale in qualsiasi forma, esercitata in modo continuativo, professionale e con scopo di lucro	formativa, didattica o di assistenza didattica, finalizzata alla preparazione degli esami universitari e al completamento dei curricula degli studi universitari, a favore di società, enti od organismi che prestino servizi a pagamento per gli studenti	A
8	Secondo il vigente CCNL, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare:	il 25% della dotazione organica di ciascuna area o categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno	il 50% della dotazione organica di ciascuna area o categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno	il 20% della dotazione organica di ciascuna area o categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno	A
9	Il lavoro a tempo parziale con prestazione di servizio a tempo pieno (minimo 6 ore giornaliere) su alcuni giorni della settimana, o del mese, o determinati periodi dell'anno è di tipo:	verticale	orizzontale	misto	A

10	Secondo il vigente CCNL, il numero massimo di contratti a tempo determinato non può superare:	il 20% dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione	il 50% dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione	il 25% dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione	A
11	Secondo il vigente regolamento di Ateneo, il periodo durante il quale le strutture devono essere accessibili all'utenza rappresenta:	l'orario di apertura al pubblico	l'orario di lavoro	l'orario di servizio	A
12	Quale delle seguenti affermazioni è corretta?	le ore di lavoro straordinario possono essere accantonate in un conto ore individuale per essere fruite a gruppi di ore equivalenti alla durata della giornata lavorativa sotto forma di riposi compensativi pari alle corrispondenti	le ore di lavoro straordinario non devono essere preventivamente autorizzate	le ore di lavoro straordinario - debitamente autorizzate e prestate dal lavoratore - devono sempre essere remunerate	A
13	Secondo il vigente regolamento di Ateneo, la flessibilità giornaliera, usufruibile anche in compensazione entrata/uscita, non può in ogni caso essere superiore	a 60 minuti	a 45 minuti	a 30 minuti	A
14	Ai sensi della legge 241/1990, il procedimento amministrativo	deve essere concluso mediante l'adozione di un provvedimento espresso	deve essere concluso mediante l'adozione di un provvedimento espresso solo nel caso in cui consegua ad una istanza di parte	deve essere concluso mediante l'adozione di un provvedimento espresso solo nel caso in cui sia attivato d'ufficio	A
15	Quale delle seguenti affermazioni non è corretta?	la motivazione non è richiesta per i provvedimenti concernenti l'organizzazione amministrativa, lo svolgimento dei pubblici concorsi ed il personale	indicare i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che hanno determinato la decisione dell'amministrazione, in relazione alle risultanze dell'istruttoria	la motivazione non è richiesta per gli atti normativi e per quelli a contenuto generale	A
16	il diritto di chiunque di richiedere i documenti, le informazioni o i dati che l'Università abbia omesso di pubblicare all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale pur avendone l'obbligo ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, corrisponde:	all'accesso civico semplice	all'accesso documentale	all'accesso civico generalizzato	A
17	Tra gli organi di governo dell'Ateneo, le funzioni di indirizzo strategico e di controllo dell'attività amministrativa, finanziaria e patrimoniale dell'Ateneo competono:	al Consiglio di Amministrazione	al Senato Accademico	al Rettore	A

18	L'attuazione dei programmi deliberati dagli organi accademici per la parte di rispettiva competenza, con la gestione dei mezzi e del personale attribuiti, spetta:	ai dirigenti	ai direttori di dipartimento	ai prorettori	A
19	I ricercatori universitari in regime di tempo pieno sono tenuti a riservare annualmente a compiti di didattica integrativa e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché ad attività di verifica dell'apprendimento:	fino ad un massimo di 350 ore	almeno due giorni alla settimana ogni semestre	almeno 350 ore	A
20	Al Collegio di Disciplina dei docenti:	è affidato il controllo disciplinare sui docenti	è affidata l'attività di analisi dei procedimenti disciplinari, per conto del CUN	competete l'irrogazione delle sanzioni disciplinari per le violazioni commesse dagli assegnisti di ricerca	A
21	Ai sensi dell'art. 10 della Legge 240/2010 il termine di 180 giorni per la conclusione del procedimento disciplinare dei docenti:	è sospeso fino alla ricostituzione del Collegio di Disciplina ovvero del Consiglio di Amministrazione nel caso in cui siano in corso le operazioni preordinate alla formazione dello stesso che ne impediscono il regolare	è sospeso fino al deposito delle proprie difese da parte del docente sottoposto al procedimento medesimo	è sospeso fino alla prima seduta utile del Senato Accademico per l'esame della contestazione	A
22	Ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010, le Università possono stipulare:	contratti di durata triennale prorogabili per soli due anni, per una sola volta	contratti di durata annuale prorogabili per massimo 5 anni dal Consiglio di	contratti di durata triennale prorogabili per soli due anni, per massimo due volte dal Senato Accademico,	A
23	Il collocamento in aspettativa, di cui all'art. 7 della Legge 240/2010, è disposto:	dal Rettore, sentite le strutture di afferenza del docente	Amministrazione, previo parere del Senato Accademico	dal Senato Accademico, previo parere del Dipartimento di afferenza del docente	A
24	Ai sensi dell'art. 6 della Legge 240/2010:	Il regime di impegno dei professori e dei ricercatori è a tempo pieno o a tempo definito	Il regime di impegno dei professori è a tempo pieno o a tempo definito, mentre il regime di impegno dei ricercatori è solo a tempo pieno	Il regime di impegno dei professori e dei ricercatori è a tempo pieno, part-time al 30% o part-time al 65%	A
25	Ai sensi della normativa vigente, gli scatti stipendiali dei professori e ricercatori universitari sono:	soggetti alla valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale	automatici	vincolati all'emanazione di apposito Decreto Ministeriale di assegnazione dei relativi fondi agli Atenei	A
26	I professori e i ricercatori a tempo pieno, fatto salvo il rispetto dei loro obblighi istituzionali, possono svolgere compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro?	sì, previa autorizzazione del Rettore	sì, liberamente	no, mai	A

27	I compiti ed i diritti dei Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia:	sono previsti dal contratto individuale di lavoro sottoscritto con l'Ateneo, in coerenza con quanto previsto dal CCNL e dal Regolamento di Ateneo in materia	sono previsti annualmente dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Direttore Generale	sono previsti annualmente dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore	A
28	Ai Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia:	è consentito lo svolgimento di un'ulteriore attività di lavoro subordinato, a condizione che tale attività non sia in palese contrasto ovvero in concorrenza con gli interessi dell'Ateneo, con espressa esclusione di attività subordinata intercorrente con altre Pubbliche	non è consentito lo svolgimento di un'ulteriore attività di lavoro subordinato	è consentito lo svolgimento di un'ulteriore attività di lavoro autonomo ma solo con altre Pubbliche Amministrazioni	A
29	Ai Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia è assegnato, con il contratto di lavoro individuale, un monte orario su base annua:	pari a 630 ore	pari a 800 ore	pari a 500 ore	A
30	I Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia svolgono la propria attività:	presso i Dipartimenti	presso le Facoltà	presso il Sistema Bibliotecario	A
31	Un font è:	Un tipo di carattere	Un file sorgente	Un server remoto	A
32	Quali di questi è un browser?	Google Chrome	Microsoft Access	Mozilla Thunderbird	A
33	Qual è la combinazione di tasti sulla tastiera che equivale al comando "copia"?	Ctrl + C	Ctrl + V	Ctrl + X	A
34	All'interno del pacchetto Microsoft Office, il software di norma utilizzato per elaborare presentazioni è:	PowerPoint	Access	Excel	A
35	La notizia dell'avvio di un procedimento amministrativo si trasmette:	con comunicazione personale	con una telefonata personale	con una comunicazione al datore di lavoro	A
36	Nella sezione "amministrazione trasparente" di ogni pubblica amministrazione sono pubblicate:	le informazioni e i documenti previsti dalla normativa vigente	l'organigramma della pubblica amministrazione e gli stipendi dei dipendenti	i regolamenti e l'organigramma della pubblica amministrazione	A
37	Il responsabile del trattamento dei dati personali:	tratta i dati personali solo per conto del titolare del trattamento	stabilisce le modalità e il trattamento dei dati personali	cura la pubblicazione nel sito web di tutti i dati personali	A
38	Sono dati sensibili:	l'origine razziale e le convinzioni religiose	la data di nascita e il codice fiscale	la provincia di residenza e il codice fiscale	A
39	Un provvedimento amministrativo:	può essere annullato per eccesso di potere utilizzando la	non può essere mai annullato	può essere annullato solo per eccesso di potere	A
40	Il rendimento dei dipendenti pubblici viene misurato:	la valutazione della performance	misurando i giorni di presenza in servizio	misurando le ore di straordinario svolte	A

	TESTO DOMANDA	Risposta A	Risposta B	Risposta C	Risposta Esatta
1	Il rapporto di lavoro del personale tecnico amministrativo, a seguito di assunzione o per progressione verticale tra le categorie, a tempo indeterminato o determinato, è costituito e	dai contratti individuali secondo il vigente CCNL, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie	dalla Costituzione	dalla legge 240/2010	A
2	Secondo i vigenti CCNL, il sistema di classificazione del personale	e articolato in quattro categorie, di cui una riservata alle elevate professionalità	e articolato in tre categorie, di cui una riservata alle elevate professionalità	e articolato in cinque categorie, di cui una riservata ai segretari di dipartimento	A
3	Secondo i vigenti CCNL, per l'accesso alla categoria EP è richiesto il seguente titolo di studio:	laurea e abilitazione professionale ovvero laurea e particolare qualificazione professionale	diploma di laurea	diploma di laurea magistrale	A
4	Indicare l'affermazione corretta:	periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso	il periodo di prova non può mai essere sospeso	il periodo di prova può essere rinnovato o prorogato alla scadenza	A
5	In caso di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del personale tecnico amministrativo con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i termini decorrono:	dal primo giorno o dal giorno 16 di ciascun mese	dalla data di presentazione della richiesta	dalla data di registrazione a protocollo della richiesta	A
6	Decorso il termine per provvedere, l'autorizzazione allo svolgimento di un incarico esterno si intende:	sempre accordata se avanzata per incarichi da conferirsi da amministrazioni pubbliche e definitivamente negata in ogni altro caso	sempre negata	sempre accordata	A
7	Gli incarichi di insegnamento e di didattica integrativa per l'Ateneo:	sono soggetti al regime di autorizzazione come gli altri incarichi extraistituzionali	possono essere svolti liberamente, previa partecipazione al bando di selezione	sono sempre incompatibili con lo status di personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo	A
8	Secondo l'attuale regolamento di Ateneo:	La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ha durata pari ad 1 anno	La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ha durata pari a 2 anni	La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale è a tempo indeterminato	A
9	Il lavoro a tempo parziale prestazione di servizio ridotta in alcuni giorni della settimana con esclusione della prestazione stessa negli altri giorni della settimana è di tipo:	misto	verticale	orizzontale	A
10	I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono avere di norma la durata massima di	36 mesi	24 mesi	60 mesi	A

11	Secondo il vigente regolamento di Ateneo, il periodo di tempo giornaliero durante il quale ciascun dipendente, nell'ambito dell'orario d'obbligo contrattuale, assicura la prestazione lavorativa rappresenta:	l'orario di lavoro	l'orario di apertura al pubblico	l'orario di servizio	A
12	I riposi compensativi non fruiti al 31 dicembre di ciascun anno vengono conteggiati e devono essere fruiti:	entro il trimestre successivo	entro il quadrimestre successivo	entro il semestre successivo	A
13	Secondo il vigente regolamento di Ateneo, qualora l'orario di lavoro giornaliero ecceda il limite delle 6 ore, il lavoratore deve effettuare una pausa di almeno:	10 minuti	30 minuti	15 minuti	A
14	Ai sensi della legge 241/1990, i termini per la conclusione del procedimento decorrono:	dal inizio del procedimento d'ufficio o dal ricevimento della domanda, se il procedimento e' ad	dal primo giorno del mese di presentazione dell'istanza	dalla conclusione della fase istruttoria	A
15	Nei casi in cui disposizioni di legge non prevedano un termine diverso, i procedimenti amministrativi devono concludersi entro il termine di	30 giorni	60 giorni	90 giorni	A
16	Il diritto di chiunque di accedere ai dati e ai documenti detenuti dall'Università, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione ai sensi di legge, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti di cui al D.Lgs. 33/2013, corrisponde:	all'accesso civico generalizzato	all'accesso civico semplice	all'accesso documentale	A
17	Tra gli organi di governo dell'Ateneo, la vigilanza sul buon andamento della ricerca e della didattica, così come sull'efficienza e la correttezza dell'azione amministrativa, compete:	al Rettore	al Senato Accademico	al Consiglio di Amministrazione	A
18	Le attività di ricerca dei diversi settori scientifico-disciplinari e le attività didattiche dei corsi di Laurea e Laurea Magistrale sono gestite:	dai dipartimenti	dai centri di erogazione di servizi	dai campus	A
19	I professori in regime di tempo definito sono tenuti a riservare annualmente a compiti didattici e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché ad attività di verifica dell'apprendimento:	non meno di 250 ore	tra 200 e 300 ore in base al corso di studi	un numero di giornate corrispondente ai target definiti ogni anno dall'ANVUR	A
20	Il Collegio di Disciplina dei docenti dell'Università Ca' Foscari Venezia:	è competente a svolgere la fase istruttoria dei procedimenti disciplinari e ad esprimere in merito parere conclusivo	svolge il controllo disciplinare esclusivamente sui ricercatori a tempo determinato	irroga la sanzione disciplinare della censura	A

21	Ai sensi dell'art. 10 della Legge 240/2010:	entro trenta giorni dalla ricezione del parere, il Consiglio di Amministrazione, senza la rappresentanza degli studenti, infligge la sanzione ovvero dispone l'archiviazione del procedimento, conformemente al parere vincolante espresso dal Collegio di Disciplina per i	entro 45 giorni dalla ricezione del parere, il Consiglio di Amministrazione, senza la rappresentanza degli personale tecnico-amministrativo, infligge la sanzione ovvero dispone l'archiviazione del procedimento per i docenti, trasmettendo gli atti al CUN	entro trenta giorni dalla ricezione del parere, il Consiglio di Amministrazione infligge la sanzione ovvero dispone l'archiviazione del procedimento per i docenti, conformemente al parere vincolante espresso dal Collegio di Disciplina	A
22	Ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010, le Università possono stipulare:	contratti triennali, riservati a candidati che hanno usufruito dei contratti di cui alla lettera a) del comma 3 del medesimo art. 24	contratti biennali, riservati a candidati che hanno usufruito dei contratti di cui alla lettera a) del comma 3 del medesimo art. 24	contratti annuali, prorogabili per altri 2 anni, riservati a candidati che hanno usufruito dei contratti di cui alla lettera a) del comma 3 del medesimo art. 24	A
23	Il collocamento in aspettativa, di cui all'art. 7 della Legge 240/2010 può essere richiesto:	per lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati, anche operanti in sede internazionale, i quali provvedono anche al relativo trattamento economico e previdenziale	attività esclusivamente presso soggetti e organismi pubblici, i quali provvedono anche al relativo trattamento economico e previdenziale	per lo svolgimento di attività esclusivamente presso soggetti e organismi privati, i quali provvedono al trattamento economico laddove quello previdenziale rimane a carico dell'Ateneo	A
24	Ai sensi dell'art. 6 della Legge 240/2010 i professori e i ricercatori a tempo pieno possono:	svolgere liberamente, anche con retribuzione, attività di valutazione e di referaggio, fatto salvo il rispetto dei loro obblighi istituzionali	liberamente, purché a titolo gratuito, attività di valutazione e di referaggio, fatto salvo il rispetto dei loro obblighi istituzionali	svolgere, anche con retribuzione, attività di valutazione e di referaggio, fatto salvo il rispetto dei loro obblighi istituzionali e previa autorizzazione del Rettore	A
25	Ai sensi della normativa vigente, nel caso di valutazione negativa dei docenti:	attribuzione dello scatto stipendiale può essere reiterata dopo che sia trascorso almeno un anno accademico	attribuzione dello scatto stipendiale può essere reiterata dopo che siano trascorsi due anni accademici	la richiesta di attribuzione dello scatto stipendiale non può essere reiterata per due anni solari	A
26	I professori e i ricercatori a tempo pieno, fatto salvo il rispetto dei loro obblighi istituzionali, possono svolgere lezioni e seminari di carattere occasionale?	sì, liberamente	sì, previa autorizzazione del Rettore	sì ma per massimo 1 anno accademico ogni 2	A
27	Costituisce requisito generale di ammissione alle procedure di reclutamento dei Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia:	il madrelinguismo	il madrelinguismo italiano	di ricerca, o titolo equivalente estero, in materie linguistiche acquisito entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento	A
28	Ai Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia:	è consentita, previa comunicazione all'Ateneo, l'iscrizione ad albi professionali	non è consentita l'iscrizione ad albi professionali	è consentita l'iscrizione ad albi professionali, previa autorizzazione del Rettore	A

29	Quale monte orario su base annua può essere assegnato ai Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia, con il contratto di lavoro individuale?	540 ore	400 ore	200 ore	A
30	Ai Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) dell'Università Ca' Foscari Venezia si applica:	materia di ferie, permessi, congedi, aspettative e altre assenze dal servizio prevista dal CCNL del Comparto e dalle disposizioni di legge dallo stesso richiamate, in quanto compatibili	la disciplina in materia di ferie, permessi, congedi, aspettative e altre assenze dal servizio prevista dall'accordo integrativo di Ateneo	la disciplina in materia di ferie, permessi, congedi, aspettative e altre assenze dal servizio definita dal Centro Linguistico di Ateneo (CLA)	A
31	Un Firewall è:	Un Software che protegge un server da eventuali attacchi provenienti da rete locale o via Internet	Un Software che può essere utilizzato come motore di ricerca	Un Hardware che protegge il computer in caso di urti	A
32	Una LAN è:	Una rete locale	Una segnalazione di guasto	Un protocollo Internet	A
33	Cosa significa l'acronimo inglese RAM?	Memoria ad accesso casuale	Memoria reale aumentata	Memoria ad accesso rapido	A
34	Qual è la combinazione di tasti sulla tastiera che equivale al comando "annulla"?	Ctrl + Z	Ctrl + V	Ctrl + X	A
35	Il rifiuto di accogliere una istanza va comunicato:	con motivazione e prima dell'adozione del provvedimento finale	senza motivazione e prima dell'adozione del provvedimento finale	dopo l'adozione del provvedimento finale	A
36	I documenti pubblicati nella sezione "amministrazione trasparente" devono:	essere in formato aperto cura che il	essere in formato pdf non modificabile pubblica tutti i dati	devono poter essere stampati su fogli A4	A
37	Il titolare del trattamento dei dati personali:	trattamento dei dati sia conforme alla normativa	personali sul sito web dell'amministrazione	invia al governo tutti i dati sensibili	A
38	I dati anagrafici sono:	dati personali	dati sensibili	dati da comunicare	A
39	Un provvedimento amministrativo:	può essere annullato per incompetenza	non può essere mai annullato	può essere annullato solo per incompetenza	A
40	I dipendenti pubblici vengono valutati:	dal loro responsabile	dal nucleo di valutazione	dal Rettore	A