



Università
Ca' Foscari
Venezia

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI BANDITO CON DDG N. 1000/ PROT.N.71385 DEL 02/12/2019, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C 1 AREA AMMINISTRATIVA A TEMPO INDETERMINATO PER LE ESIGENZE DELL'AREA RISORSE UMANE (ARU) DELL'UNIVERSITÀ CA'FOSCARI VENEZIA, DI CUI N.1 POSTO È PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS.66/2010.

COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. 33/2013 E S.M.I.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, la Commissione, nominata con D.D.G. n. 20/2020, prot. n. 2301 del 13/01/2020, riunitasi in seduta preliminare generale con modalità telematica in data 17 gennaio 2020 e così composta:

PRESIDENTE: dott.ssa Monica GUSSONI – Dirigente dell'Area Risorse Umane - Università Ca' Foscari Venezia

COMPONENTE: dott. Giovanni LONGO – cat. EP area amministrativa gestionale - Responsabile APOS - Settore Stato Giuridico Docenti – Alma Mater Studiorum Università degli Studi di Bologna

COMPONENTE: dott.ssa Alessandra CATENA - cat. EP area amministrativa gestionale - Responsabile Personale Tecnico Amministrativo - Direzione Risorse Umane e Affari generali (DARU) – – Università degli Studi di Udine

COMPONENTE AGGIUNTO per la verifica delle attitudini e motivazioni dei candidati in sede di prova orale:
dott.ssa Mali' SCARCELLA – cat. D area amministrativa gestionale - Psicologa – Area Risorse Umane – Ufficio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane - Università Ca' Foscari Venezia

SEGRETARIA: dott.ssa Georgia GARATTI – cat. C area amministrativa – Area Risorse Umane – Ufficio Previdenza e Relazioni Sindacali - Università Ca' Foscari Venezia

comunica i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova preselettiva, della prova scritta e del colloquio.

Preselezione:

A norma dell'art. 7 del bando, la preselezione, che non costituisce prova d'esame, consisterà in un test a risposta multipla atto a rilevare le conoscenze necessarie all'assunzione delle responsabilità in capo al ruolo. Il superamento della preselezione si consegue con una valutazione di almeno 21/30 o equivalente e costituisce titolo per l'ammissione alla prova scritta.

Saranno ammessi a sostenere le prove di concorso i primi 30 candidati utilmente collocati nella graduatoria di preselezione. Saranno altresì ammessi i candidati classificati ex equo nell'ultima posizione.

La prova di preselezione consisterà in un test a risposta multipla composto da n. 30 quesiti inerenti le materie d'esame previste dall'art. 2 del bando.

Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova sarà di 30 minuti.

In particolare, la prova sarà articolata con la predisposizione di n. 3 tracce di n. 30 quesiti ciascuna.

In sede di prova preselettiva si procederà al sorteggio di una delle tre tracce, ex art. 12 DPR 487/94.

La Commissione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 12 del DPR 487/94, concorda di definire i seguenti punteggi di valutazione del test a risposta multipla:

- Risposta corretta: + 1 punto
- Risposta non data: 0 punti
- Risposta sbagliata: - 0,30 punti



Prova scritta:

Per la valutazione della prova scritta la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30 o equivalente. Tale valutazione è da intendersi complessiva dell'intero elaborato.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova scritta.

La Commissione stabilisce che la prova sarà articolata con la predisposizione di 3 tracce composte ognuna da n. **3** domande a risposta aperta e sintetica, di cui una domanda vertente nella soluzione di un caso pratico sulle materie previste dall'art. 2 del bando di concorso.

Il tempo assegnato per lo svolgimento della prova sarà di 2 ore.

Criteri di valutazione della prova scritta:

- Correttezza e pertinenza dei contenuti
- Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio
- Adeguatezza delle soluzioni proposte
- Capacità di sintesi

Prova orale:

La prova orale verterà su almeno 3 domande riguardanti le materie della prova scritta e/o sulle altre conoscenze richieste dall'art. 2 del bando.

La prova verterà sull'accertamento delle conoscenze richieste dal profilo e sulla valutazione delle competenze comportamentali possedute. Nel corso del colloquio verranno inoltre verificate le attitudini e le motivazioni dei candidati in relazione al posto messo a concorso.

Verrà inoltre verificata la conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di un brano in lingua originale.

In sede di colloquio saranno accertate anche le conoscenze informatiche attraverso un test pratico, eventualmente anche mediante l'utilizzo di apposita strumentazione multimediale.

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30 o equivalente.

Criteri di valutazione del colloquio:

- Chiarezza espositiva
- Correttezza e pertinenza
- Adeguatezza delle soluzioni proposte

L'importanza dei criteri è ugualmente distribuita.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

PRESIDENTE dott.ssa Monica Gussoni *FIRMATO*

COMPONENTE dott.ssa Alessandra Catena *FIRMATO*



Università
Ca' Foscari
Venezia

COMPONENTE dott. Giovanni LONGO *FIRMATO*

SEGRETARIO dott.ssa Georgia Garatti *FIRMATO*

Ca' Foscari, 30 gennaio 2020